

# XVI Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni

## La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni

### Roma, Università Lumsa 27-28-29 settembre 2018

#### Quadro sinottico del programma

Giovedì 27 settembre					
13:00	Avvio registrazione partecipanti				
14:00-14:30	Saluti Istituzionali				
14:30-15:45	Keynote Micheal Frese				
15:45-16:15	Young keynote: Sara Viotti				
16:15-16:45	Coffee Break				
	AULA 1		AULA 11		AULA 5
	<b>Simposio: Lavorare per vivere, vivere per lavorare: la conciliazione lavoro-vita tra richieste e risorse</b> <b>Chair:</b> Ghisleri, C.; <b>Discussant:</b> Guglielmi, D.		<b>Simposio: An evidence-based approach to manage processes of change in organizations. The contribution of crafting research.</b> <b>Chair:</b> Costantini, A., Sartori, R.; <b>Discussant:</b> Miglioretti, M.		<b>Sessione Parallela- Gruppo e leadership</b> <b>Chair:</b> Barattucci, M.
	Domande/risorse lavorative e conflitto tra lavoro e vita privata nel contesto bancario	Falco, A., Girardi, D., Dal Corso, L., De Carlo, N.A.	A model explaining the predictors of job crafting. Testing the theory of planned behavior through a latent change approach	Costantini, A., Demerouti, E., Ceschi, A., Sartori, R.	Adattamento italiano della versione italiana del Distributed Leadership Agency: leadership distributiva in contesto ospedaliero
	Job crafting tra luci e ombre: aspetti positivi e negativi nella relazione con la soddisfazione e il conflitto lavoro-famiglia	Zito, M., Colombo, L., Borgogni, L., Callea, A., Cenciotti, R., Ingusci, E., Cortese, C.G.	How newcomers with high core self-evaluations achieve work meaning and organizational insider status	Wang, S.Q., Cheng, H.J.	Quando una risorsa lavorativa può essere ambivalente o addirittura distruttiva: L'indipendenza sul lavoro come arma a doppio taglio nelle relazioni leader-follower
16:45-18:30	Il ruolo dello spillover tra vita lavorativa e privata nell'adattamento cross-culturale in un campione di espatriati	Setti, I., Uggeri, G., Vaccariello, J.C., Sommavigo, V., Argentero, P.	Crafting the university experience. Investigating the link between students' engagement, crafting behaviors	Costantini, A., Cortese, C.G., Fiorin, M., Ceschi, A., Sartori, R.	Resemblance Heuristic: uno strumento per il potenziamento della leadership
	Lo sviluppo di carriera di genitori tra supporto organizzativo e conflitto lavoro-famiglia.	Spagnoli, P., Lo Presti, A.	Resilience, personal competences and job satisfaction: the mediating role of job crafting	Ingusci, E., Zito, M., Colombo, L., Coletta, G., De Carlo, E., Madara, A., Cortese, C.G.	L'adozione delle idee di un newcomer in un gruppo di lavoro: il ruolo del bisogno di chiusura cognitiva e della competenza
	Equilibrio lavoro-famiglia e soddisfazione familiare nelle coppie a doppio reddito. Effetti crossover e spillover	Lo Presti, A., Molino, M., Emanuel, F., Landolfi, A., Ghisleri, C.	Enhancing happiness at work and job crafting through a new positive psychology intervention	De Paola, F., Costantini, A., Ceschi, A., Sartori, R.	Workplace Relational Civility, leadership transazionale e leadership trasformazionale
21:00	Attività sociale: Visita ai fori				
Venerdì 28 settembre					
	<b>Sessione Parallela: Cultura organizzativa, pratiche HR e comportamenti organizzativi</b> <b>Chair:</b> Mariani, M.G.		<b>Simposio: Le sfide del mercato del lavoro attuale: Fattori che promuovono l'occupabilità dei giovani e la salute dei lavoratori</b> <b>Chair:</b> Consiglio, C.; <b>Discussant:</b> Valente, L.		<b>Sessione parallela: Promuovere il benessere e ridurre lo stress lavorativo</b> <b>Chair:</b> Palazzeschi, L.
	L'Employer Branding Questionnaire (EBQ): un nuovo test per la misurazione dell'Employer Branding	Ciancaleoni, M., Lamorte, I., Mancini, G.A., Magnani, M.	L'ingresso nel mondo del lavoro a 6 e 12 mesi dalla laurea. Un'indagine longitudinale.	Lo Presti, A., Capone, V., Aversano, A.	Esposizione di gruppo alle rapine: Effetto di moderazione sulla relazione fra stress post-traumatico e soddisfazione lavorativa
	Non-Technical Skills (NTS) per la sicurezza nell'industria chimica. Qualità psicometriche del NTS-Q per il self-assessment	Mariani, M.G., Vignoli, M., Chiesa, R., Violante, F., Guglielmi, D.	La mediazione dell'employability nella relazione tra risorse personali ed esiti occupazionali: uno studio su Garanzia Giovani	Consiglio, C., Borgogni, L., Menatta, P., Zullo, A.	Healthy organizations: positive relational management per il benessere dei lavoratori
9:00-11:00	La gestione delle diversità nei contesti lavorativi: Organizational Diversity & Inclusion Scales (ODIS)	De Simone, S., Menatta, P., Borgogni, L.	Precarietà di vita e sintomi psicologici: il ruolo di moderatore dei motivi per accettare un lavoro a tempo determinato	Callea, A., Lo Presti, A.	Rigenerarsi dalla fatica lavorativa durante la pausa pranzo: l'effetto positivo dell'ambiente fisico e sociale
	Errori sul lavoro: il contributo della cultura di avversione agli errori e delle emozioni negative	Farnese, M.L., Fida, R.	Uno studio fra i lavoratori frontalieri francesi: l'employability come moderatore tra insicurezza lavorativa ed esaurimento	Dolce, V., Wodociag, S., Molino, M.	"Longe praestantius est praeservare quam curare": il ruolo di mediazione del supporto organizzativo percepito
	People come first: ripensare l'impatto delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi	Manuti, A., Giancaspro, M.L.	Insicurezza lavorativa e burnout in un campione di lavoratori in somministrazione: Il ruolo moderatore dell'autoefficacia	Chirumbolo, A., Consiglio, C., Menatta, P., Borgogni, L.	Sviluppo e validazione del common good provision questionnaire (CGP): una metrica nella prospettiva della psicologia economica
	Sviluppo organizzativo nell'ottica people-based: il ruolo di mediatore dell'Organizational Career Growth	Manuti, A., Scalaria, A.A.			
11:00-11:30	Coffee Break				
	Sessione poster				
	<b>Simposio: Linee guida per la promozione della qualità della vita lavorativa negli Atenei italiani: riflessioni e proposte di QoL@work</b> <b>Chair:</b> Brondino, M.; <b>Discussant:</b> Sarchielli, G.		<b>Simposio: Stato dell'arte in psicologia militare. Dal cambiamento del ruolo ai modelli di intervento e sviluppo recenti.</b> <b>Chair:</b> Alessandri, G., Livi, S.; <b>Discussant:</b> Fraccaroli, F.		<b>Simposio: Quando la sanità diventa partecipativa: opportunità e sfide per la psicologia delle organizzazioni</b> <b>Chair:</b> Bosio, A.C., Scaratti, G.; <b>Discussant:</b> Converso, D.
	QoL@work: introduzione alle linee guida	Ingusci, E., Guglielmi D., Carrus, G., Depolo, M.	La formazione alla gestione dello stress: fattore chiave nella preparazione professionale del personale militare dell'Esercito	Lo Castro, I., Fanelli, G.	Raccomandazioni per la promozione dell'engagement: la lezione della prima Conferenza di Consenso Italiana
11:30-13:00	Elementi trasversali ai processi di rilevazione della qualità della vita accademica	Bruno, A., Converso, D., De Carlo, N.A., Pace, F., Spagnoli, P.	I principali compiti degli ufficiali psicologi nell'Arma dei Carabinieri	Lo Castro, C.	Tutti al centro: implicazioni professionali e operative in un processo di Ivaldi, S., Gorli, M., Scaratti, G. apprendimento organizzativo in un contesto socio-sanitario
	Misurare la qualità della vita al lavoro negli Atenei: i primi risultati sulle proprietà psicometriche del Academic QoL@work	Loera, B., Brondino, M., Falco, A., Girardi, D., Guidetti, G., Loera, B., Pasini, M., Viotti, S.	Psicologia delle emergenze – il Critical Incident Stress Management in Aeronautica Militare	Mastrorilli, A., Deiana, S.	Engagement e dimensioni emotive per la promozione di servizi sanitari di qualità: la sfida delle cure pediatriche
	La qualità della vita lavorativa nel contesto universitario: una panoramica sulle esperienze a livello europeo	Pace, F., Brondino, M., Civilleri, A.	Il ruolo dello Psicologo in Guardia di Finanza: L'esperienza del Piano di Sviluppo permanente	Cinque, L.	Stili comunicativi orientati al Patient Engagement e benessere dei medici ospedalieri

13:00-14:00	Lunch		Sessione poster			
14:00-15:40	<b>Simpósio: Verso una migliore caratterizzazione delle dinamiche disfunzionali del workaholismo</b> Chair: Balducci, C., Spagnoli, P.; Discussant: Falco, A.	<b>Simpósio: Non solo spaghetti al "neuro" di seppia... Quali approcci di ricerca e metodologie per la psicologia dei consumi e il marketing</b> Chair: De Carlo, N.A.; Discussant: Scaratti, G.	<b>Simpósio: Healthy organizations</b> Chair: Di Fabio, A.; Discussant: Miglioretti, M.			
	L'interazione tra workaholism e work engagement, moderata dal genere, su emozioni negative e disturbi del sonno	Spagnoli, P., Balducci, C., Scafuri Kovalchuck, L., Maiorano, F., Buono, C.	Come aiutare il marketing sociale: il valore delle tecniche di neuromarketing nel caso dei lasciti testamentari per UNICEF	Russo, V.	Workplace relational civility per il benessere e le healthy organizations Di Fabio, A.	
	Le dinamiche emotive caratterizzanti il workaholista	Alessandri, G., De Longis, E.	Mogli e buoi dei paesi tuoi? Uno studio sperimentale "arricchito" sul ruolo dell'etnocentrismo di consumo nel Country of Origin Effect	Cortini, M., Fantinelli, S., Galanti, T.	Obiettivi di immagine personale, obiettivi di compassione e comportamento innovativo sul lavoro: il ruolo cross-nazionale del supporto organizzativo all'innovazione Montani, F.	
	Identificazione organizzativa e workaholism: l'appartenenza al gruppo riduce o moltiplica gli effetti negativi della dipendenza?	Avanzi, L., Albertini, S., De Plato, G., Sarchielli, G., Fraccaroli, F.	Il contributo della Psicologia al Marketing. Per una riflessione sulla "reale" relazione fra cause ed effetti	Olivero, N.	Un ambiente di lavoro discriminatorio come fattore di stress: Il ruolo protettivo della soddisfazione lavorativa sulla salute Giorgi, G., Fiz Perez, J., Pandolfi, C., Piccioli, M.	
	Sovraccarico e rischi da dipendenza da lavoro negli accademici italiani: un'indagine conoscitiva	Pace, F., D'Urso, G., Foddai, E., Pace, U.	Nuovi scenari e contraddizioni del "nuovo" consumo alimentare: primi risultati di una ricerca sul Food Disgust	Santisi, G., Ramaci, T., Magnano, P.	Compassion e Self-compassion nelle organizzazioni: dai tratti di personalità all'intelligenza emotiva Palazzeschi, L., Di Fabio, A.	
A daily diary investigation on the job-related affective experiences fueled by workaholism	Balducci, C., Spagnoli, P., Avanzi, L.	"What you see is what you get": il valore dell'autenticità dell'impresa	Dal Corso, P.	Adattamento emotivo e contesto accademico: Uno studio esplorativo sulla relazione tra inerzia emotiva ed esaurimento emotivo De Longis, E., Alessandri, G.		
15:40-16:00	Coffee Break		Sessione poster			
16:00 - 17:30	TAVOLA ROTONDA "Nuove esigenze di ricerca e nuove pratiche HR: l'ascolto delle organizzazioni" (AULA MULTIMEDIALE)					
17:30-19:30	Assemblea di sezione		18:00-19:30		Seminario Frese per studenti e dottorandi: "Psychology at work: when research meets practice in HRM"	
<b>Sabato 29 settembre</b>						
8:30-10:45	<b>Simpósio: Dati, metodi e risultati: approcci qualitativi per la ricerca in WOP</b> Chair: Benozzo, A., Benevene, P., Ripamonti, S.C.; Discussant: Scaratti, G.	<b>Simpósio: Non solo spaghetti al "neuro" di seppia... Quali approcci di ricerca e metodologie per la psicologia dei consumi e il marketing</b> Chair: De Carlo, N.A.; Discussant: Scaratti, G.	<b>Simpósio: Healthy organizations</b> Chair: Di Fabio, A.; Discussant: Miglioretti, M.		<b>Simpósio: Nuove tecnologie, innovazione e cambiamenti organizzativo</b> Chair: Molino, M.	
	Né carne né pesce? Opportunità e rischi della ricerca mix-method in WOP	Cortini, M., Benevene, P.	Work-Life Balance: quanto conta il bilanciamento con la salute rispetto a quello con la famiglia	Gragnano, A., Raimondi, M., Miglioretti, M.	Risorse personali e adattamento emotivo: uno studio longitudinale	De Longis, E., Alessandri, G.
	Politiche HR e concezioni emergenti sull'aging work force: Discourse Analysis e profili over 55	Ripamonti, S.C.	Gli stereotipi verso i lavoratori d'età avanzata e gli effetti di disinvestimento	Zaniboni, S., Chiesa, R., Vignoli, M., Depolo, M.	Stato o tratto? Questione empirica, non teorica. Il caso dell'autostima	Perinelli, E., Alessandri, G.
	Campagne pubblicitarie, identità sessuale e decostruzione	Benozzo, A.	Il contributo dell'Intrapreneurial Self-Capital nell'accettazione del cambiamento e nell'employability	Bucci, O., Palazzeschi, L., Burgassi, C., Pesce, E., Di Fabio, A.	Il ruolo della positività del singolo e dei colleghi nella percezione del conflitto intragruppo a lavoro	Theodorou, A., Livi, S., Alessandri, G., Pierro, A., Caprara, G.V.
	Indagare le pratiche di gestione organizzativa per ridurre le disuguaglianze sanitarie	Dell'Aversana, G., Bruno, A.	The impact of quantitative and qualitative job insecurity on task performance and counterproductive work behaviors for employees	Chirumbolo, A., Callea, A., Urbini, F.	Il ruolo della Compassion Satisfaction e dello Strength Use nel ridurre il rischio di Burnout tra i professionisti della salute	Viola, M.M., Inguglia, C., Musso, P.
	Born in translation. La pratica ostetrica con partorienti migranti tra stereotipi ed empatia in due ospitali del nord Italia	Converso, D., Bruno, A., Dell'Aversana, G., Viotti, S.	Lavoro dignitoso e qualità di vita	Magnano, P., Santisi, G., Zammiti, A., Ramaci, T.	L'insoddisfazione lavorativa come esito di scortesia e aggressione verbale da parte della clientela:	Sommovigo, V., Setti, I., O'Shea, D., Argentero, P.
	Rappresentazioni del lavoro dignitoso e progettualità di vita. Una ricerca qualitativa su di un gruppo di persone socialmente vulnerabili	Magnano, P., Zammiti, A., Ramaci, T., Santisi, G.	Il colloquio di selezione: lo sviluppo della Interview Self-Efficacy in un campione di neolaureati	Petruzzello, G., Mariani, M.G., Chiesa, R., Guglielmi, D.	Il questionario WAC per la rilevazione delle capacità agentiche	Cenciotti, R., Borgogni, L., Consiglio, C., Fedeli, E., Alessandri, G.
	Raccontare l'organizzazione: le metafore come strumenti di costruzione di senso	Manuti, A., Giancaspro, M.L.	Goal setting e prestazione accademica	Cepale, G., Alessandri, G., Borgogni, L.	Occupational Fatigue Exhaustion Recovery: Intelligenza emotiva oltre i tratti di personalità	Burgassi, C., Di Fabio, A.
Il valore dell'intervista nello studio delle organizzazioni	Vecchio, L.					
10:45-11:10	Coffee Break		Sessione poster			
11:10- 12:45	<b>Simpósio: Dati, metodi e risultati: approcci qualitativi per la ricerca in WOP</b> Chair: Benozzo, A., Benevene, P., Ripamonti, S.C.; Discussant: Scaratti, G.	<b>Simpósio: Non solo spaghetti al "neuro" di seppia... Quali approcci di ricerca e metodologie per la psicologia dei consumi e il marketing</b> Chair: De Carlo, N.A.; Discussant: Scaratti, G.	<b>Simpósio: Healthy organizations</b> Chair: Di Fabio, A.; Discussant: Miglioretti, M.		<b>Simpósio: Nuove tecnologie, innovazione e cambiamenti organizzativo</b> Chair: Molino, M.	
	Workaholism and Work Engagement: How Are They Similar? How Are They Different? A Meta-Analysis of Their Relation	Di Stefano, G., Gaudino, M.	Capitale Intellettuale, gestione della conoscenza e crescita organizzativa in un gruppo di cooperative sociali italiane	Benevene, P., De Carlo, A., Cortini, M.	Rassegna sistematica della letteratura: l'impatto dell'Information Communication Technologies (ICT) in ambito organizzativo	Bentivenga, R., Stabile, S., Pietrafesa, E.
	Dalle risorse al work engagement: quali meccanismi alla base di questa relazione?	Simbula, S., Margheriti, S.	La creazione di conoscenza nelle organizzazioni: alcune evidenze empiriche per la validazione del modello SECI di Nonaka	Farnese, M.L., Barbieri, B., Chirumbolo, A.	L'adattamento italiano del Creative Response Evaluation-Work (CRE-W): un test per la valutazione della creatività organizzativa	Ciancaleoni, M., Mancini, G.A., Magnani M.
	Gratitudine come chiave per il successo lavorativo. Uno studio pilota sui lavoratori della Pubblica Amministrazione	Fantinelli, S., Galanti, T., Cortini, M.	Il processo di Transfer of Training negli insegnanti: il ruolo del Dirigente Scolastico e dei colleghi	Mazzetti, G., Guglielmi, D., Ciani, A., Vannini, I.	Risorse personali e organizzative necessarie nell'era dell'Industria 4.0: uno studio sull'accettazione delle nuove tecnologie	Molino, M., Cortese, C.G., Ghislieri, C.
	Investire responsabilmente per il buon lavoro: come migliorare soddisfazione e performance lavorative	De Carlo, A., Carluccio, F., Girardi, D., Scarcella, M., Benevene, P., Di Sipio, A.	Quando la proattività conta? Uno studio longitudinale sulla proattività come iniziatore del processo di transfer of training.	Vignoli, M., Depolo, M.	Mediazione della Readiness to Change tra Commitment Affettivo e Innovazione: Indagine in una multinazionale metalmeccanica	Paino, R., Zappalà, S., Del Rizzo, A., Bottecchia, D.
		Valutare e potenziare le soft skills nel percorso accademico: primi risultati del percorso online Passport.Unito	Emanuel, F., Ricchiardi, P., Ghislieri, C.	L'accettazione di nuove tecnologie nello shipping: i palmari per i marinai	Panari, C., Lorenzi, G., Mariani, M.G.	
12:45-13:30	Consegna premi, saluti e chiusura del congresso					

Organized by



Sponsored by

