

## **Relazione annuale gruppo tematico AIP QoL@Work 2022**

Il Comitato del gruppo tematico è costituito da Margherita Brondino (Università di Verona), Vincenza Capone (Università di Napoli), Daniela Converso (Università di Torino), Amelia Manuti (Università di Bari), Francesco Pace (Università di Palermo) ed Emanuela Ingusci (Università del Salento), con coordinatrice Paola Spagnoli (Università della Campania).

Nuovo membro del gruppo tematico entrata nel 2022 è la Dott.ssa Carmela Buono (Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli).

### **Partecipazione a convegni nazionali ed internazionali, e pubblicazioni scientifiche:**

1. Preparazione di una pubblicazione sulla validazione dello strumento QoL@work nel personale tecnico amministrativo accademico (PTA)
2. Preparazione di una pubblicazione sulla metanalisi sul JDR model applicato al contesto accademico
3. Conduzione di un panel di discussione al Future of Work and Organizational Psychology (FoWop) Small Group Meeting, Bruxelles, tenutosi a settembre 2022
4. Organizzazione di due Simposi alla conferenza della European Academy of Occupational Health Psychology (EAHOP), Bordeaux, 6-8 Luglio 2022
5. Organizzazione di un simposio interdisciplinare al congresso AIP, Padova 27-30 settembre 2022 dal titolo New frontiers on “Quality of Life at Work” in universities: models, tools, and best practices. Proponenti: Paola Spagnoli, Margherita Brondino e discussant: Chiara Miglioretti. Contributi previsti: 1) Challenging/hindering demands and negative psychological/health outcomes on university professors and researchers: a scoping review and preliminary results of a meta-analysis, di Capone V., Brondino M., Giancaspro M.L., Ingusci E., Pace F., Platania S., Spagnoli P. 2) Practices of work-related stress assessment in the Italian academia: the QoL@Work model, di Dell'Aversana G., Zito M., Zambelli A., Bruno A. 3) Academic Quality at Work Tool (AQ@workT): a new tool to assess the quality of working life in the Italian academic context di Signore F., Manuti A., Depolo M., Guglielmi D., Falco A., Girardi D., Pasini M., Cortini M., Viotti S., Miglioretti M. 4) Remote working during the second year of Covid-19 pandemic: hindrance or opportunity for university administrative staff?, di Loera B., Gilardi S., Alice, Converso D.
6. Invio di un abstract al congresso EAWOP 2023 dal titolo: “The Quality at Work Tool (AQ@workT\_S) to Assess the Quality of Life at Work in university staff”.

### **Relazioni istituzionali**

Il gruppo ha inoltre sviluppato relazioni istituzionali nazionali ed internazionali con differenti attori in modo trasversale ai differenti cicli, e nello specifico con:

- Convegno dei Direttori generali delle Amministrazioni Universitarie (CODAU)
- Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI)
- Società Italiana di Medicina del Lavoro (SIML)
- Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione (SIPLO)
- Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità (CNOP)
- Gruppo Tematico AIP MEMOS
- Comitati Unici di Garanzia (CUG)

- Gruppo di ricerca FoWOP
- Angelique De Rijk (Maastricht University, Olanda)
- Amy Zadow (University of South Australia, Australia)
- Jiří Mudrák (Institute of Psychology, Repubblica Ceca)
- Stefan Mol (University of Amsterdam, Olanda)
- Silvia Pignata (University of South Australia, Australia)
- Matthijs Bal (International Business School University of Lincoln, Regno Unito)
- Hans De Witte (KU Leuven, Belgio)
- Siw Tone Innstrand (NTNU Norwegian University, Norvegia).

È stata inoltre istituita una nuova collaborazione di ricerca con l'Università delle Isole Baleari, Palma di Maiorca, con referente Scientifico: professoressa Esther García-Buades, finalizzata alla raccolta dati del personale docente ed alla validazione dello strumento in versione spagnola.