

Implementazione ARRA/CoARA

Action Plan AIP 2027-2029

Con il seguente action plan triennale AIP si impegna a tradurre in azioni concrete i dieci impegni sottoscritti con la firma dell'Agreement on Reforming Research Assessment (ARRA) di COARA (Coalition for Advancing Research Assessment).

A seguito dell'approvazione del Consiglio Direttivo, AIP definirà un piano esecutivo con il coinvolgimento delle Sezioni, dei Gruppi Tematici di pertinenza e di E-Care.

1. Riconoscere la diversità dei contributi e delle carriere di ricerca

Azioni:

- Ampliare i criteri dei premi AIP (es. premi per giovani ricercatori) includendo esplicitamente, oltre alle pubblicazioni scientifiche, attività di data stewardship, sviluppo di strumenti/software, attività di public engagement.
- Introdurre nei bandi interni per l'assegnazione di premi, borse, contributi o riconoscimenti – per i quali si preveda la valutazione dei CV – una sezione narrativa accanto al CV tradizionale.
- Individuare e valorizzare nei congressi annuali/assemblee di sezione, attraverso un riconoscimento pubblico, esempi di “carriere non standard” (percorsi di carriera che si discostano dalla traiettoria lineare tradizionale, per esempio a causa di congedi parentali, pause di carriera, esperienze extra-accademiche, percorsi interdisciplinari o cambi di settore).

2. Basare la valutazione su giudizio qualitativo, con peer review centrale

Azioni:

- Formare i revisori dei congressi AIP su criteri di qualità (rigore, trasparenza, apertura) piuttosto che esclusivamente sull'originalità dei risultati (si veda anche punto 7).
- Valorizzare esplicitamente l'attività di revisore/reviewer come merito nei percorsi associativi (es. riconoscimento pubblico annuale ai revisori più attivi).

3. Abbandonare usi impropri di JIF e h-index

Azioni:

- Adottare formalmente, a livello di direttivo, una dichiarazione tipo DORA (di cui l'ARRA riprende i principi) che impegni AIP a non richiedere JIF/h-index nei bandi interni per l'assegnazione di premi, borse, contributi o riconoscimenti.

4. Evitare l'uso di ranking nella valutazione

Azioni:

- Nella comunicazione istituzionale AIP (sito, newsletter, pagine social), evitare di pubblicizzare posizionamenti in classifiche internazionali delle università dei soci e delle socie come proxy di qualità della ricerca psicologica.
- Sensibilizzare i soci e le socie sui limiti metodologici dei ranking.

5. Allocare risorse adeguate alla riforma

Azioni:

- Costituire un gruppo di lavoro/referenti AIP con mandato specifico su CoARA/ARRA.
- Destinare una quota, anche minima, del budget associativo a formazione su questi temi (es. un webinar annuale dedicato).

6. Rivedere/sviluppare criteri, strumenti e processi di valutazione

Azioni:

6.1 Per unità/istituzioni:

- Avviare una ricerca/analisi di validazione degli indicatori bibliometrici.

6.2 Per progetti e ricercatori/trici:

- Sperimentare un formato di CV con una specifica sezione narrativa, per l'assegnazione di premi/borse AIP, coinvolgendo nella progettazione ricercatori e ricercatrici a inizio carriera.

7. Sensibilizzare sul tema della riforma della valutazione della ricerca, comunicare in modo trasparente, orientare e formare sui criteri e sui processi di valutazione

Azioni:

- Dedicare una sezione stabile del sito AIP a CoARA/ARRA
- Organizzare un webinar annuale aperto ai soci e alle socie sui principi ARRA
- Fornire linee guida ai comitati scientifici dei congressi AIP sui nuovi criteri di valutazione degli abstract (si veda anche punto 2.)
- Elaborare linee guida specifiche per la valutazione della qualità della ricerca in psicologia, distinguendo i diversi tipi di prodotti scientifici (aspetto rilevante per la psicologia, che comprende sotto-aree con culture di pubblicazione molto diverse)
- Promuovere azioni formative sull'approccio alla valutazione della ricerca rivolte a socie e soci AIP, a supporto del ruolo di valutatori di progetti, carriere e pubblicazioni scientifiche.

Per quanto specificatamente attiene l'esercizio della VQR, AIP si impegna a:

- Presidiare i bandi VQR nella fase di consultazione, per chiedere ad ANVUR che le Osservazioni del GEV11b vengano recepite per il prossimo esercizio.
- Presidiare l'imminente definizione dei requisiti di qualificazione scientifica da autocertificare in sostituzione della ASN perché siano coerenti con i principi di COARA.

8. Scambio di pratiche per apprendimento reciproco

Azioni:

- Partecipare attivamente al Capitolo nazionale italiano di CoARA per condividere esperienze con altri enti italiani.
- Creare un canale di confronto con altre società scientifiche psicologiche italiane per allineare pratiche, evitando frammentazione.

9. Comunicare i progressi

Azioni:

- Inserire un punto fisso "aggiornamento CoARA/ARRA" nell'assemblea generale annuale AIP
- Pubblicare un breve report annuale di autovalutazione, come previsto dal meccanismo "trust-based" della Coalition descritto nel documento stesso.

10. Valutare pratiche su basi di evidenza, favorire dati aperti

Azioni:

- Quando AIP promuove/finanzia attività di ricerca (es. anche tramite le sezioni o i gruppi tematici), incoraggiare la condivisione dei dati secondo principi FAIR.