Newsletter AIP - Associazione Italiana di Psicologia N. 10 - 2026

Associazione italiana di Psicologia. *Wikipedia*

INDICE

- VITA ASSOCIATIVA
- RINNOVO ISCRIZIONI
- DALLE SEZIONI E GRUPPI DI LAVORO
- CONVEGNI E ALTRE INIZIATIVE
- COLLABORAZIONE CON ALTRE ASSOCIAZIONI
- CALL PER PREMI, PUBBLICAZIONI O POSIZIONI ACCADEMICHE
- INTERNAZIONALIZZAZIONE
- NOTIZIE DAL CUN
- SEGNALAZIONI

VITA ASSOCIATIVA

Care socie, cari soci,

il mese di ottobre ha visto il Consiglio Direttivo impegnato su diversi fronti. Ne richiamo di seguito alcuni, diversi per natura ma accomunati da una stessa idea del ruolo della nostra Associazione: mettere le competenze della ricerca psicologica al servizio delle questioni che attraversano la società, mantenere viva l'attenzione verso ciò che accade intorno a noi, presidiare i processi istituzionali che incidono sul futuro della nostra comunità scientifica.

Il primo tema riguarda la cosiddetta alienazione parentale. È una questione controversa, sulla quale il dibattito scientifico si intreccia da tempo con quello giuridico, professionale e pubblico. Proprio la mancanza di un quadro scientifico sufficientemente condiviso limita la possibilità di offrire risposte chiare e fondate a quanti si rivolgono alla psicologia: in primo luogo agli operatori della giustizia e, indirettamente, alle famiglie coinvolte nei procedimenti giudiziari.
Abbiamo ritenuto che l'AIP dovesse affrontare il tema in maniera sistematica, offrendo un servizio alla comunità scientifica, alle istituzioni e alla società su una materia nella quale si intrecciano interessi, aspettative, incertezze e sofferenze. Data la natura controversa dell'argomento, abbiamo scelto un metodo analogo a quello utilizzato per affrontare la questione, altrettanto delicata, dei farmaci bloccanti la pubertà: affidare l'analisi a un gruppo di lavoro trasversale, nel quale trovino spazio competenze, orientamenti scientifici e sensibilità differenti.
Il Consiglio Direttivo ha pertanto approvato all'unanimità la seguente delibera:

1. È costituito un Gruppo di lavoro AIP dedicato all'analisi delle dinamiche familiari ricondotte alla nozione di alienazione parentale.
2. Il Gruppo è composto da nove associate e associati AIP. Il Consiglio Direttivo delega la Giunta all'individuazione dei componenti e della coordinatrice o del coordinatore, assicurando la pluralità delle competenze disciplinari, degli orientamenti scientifici e delle sensibilità presenti nell'Associazione. Sei componenti, tra i quali la coordinatrice o il coordinatore, saranno individuati sentito il Gruppo tematico di Psicologia giuridica, in quanto gruppo maggiormente

competente sulla materia; le altre tre componenti saranno individuate garantendo un'adeguata trasversalità tra le Sezioni. La Giunta comunicherà tempestivamente al Consiglio Direttivo la composizione del Gruppo.

3. Il Gruppo ha il mandato di predisporre un documento scientifico di indirizzo che:
   a) definisca il campo e chiarisca lo statuto scientifico dei principali costrutti utilizzati;
   b) esamini criticamente, sulla base della letteratura disponibile, i modelli e i principi interpretativi applicati alle situazioni attualmente ricondotte o associate alla nozione di alienazione parentale;
   c) individui criteri e modalità, anche innovativi, che consentano agli operatori della giustizia di avvalersi del contributo della psicologia in maniera scientificamente fondata e appropriata alla specificità delle dinamiche familiari considerate;
   d) formuli indicazioni per la consulenza e la valutazione psicologica in tale ambito.
4. Il Gruppo conclude i propri lavori entro quattro mesi dalla sua effettiva costituzione. Il Consiglio Direttivo può concedere, su richiesta motivata, una proroga non superiore a ulteriori quattro mesi.
5. Nello svolgimento del proprio mandato, il Gruppo può procedere ad audizioni di studiose e studiosi, professioniste e professionisti ed esponenti delle istituzioni o delle realtà sociali interessate.
6. Il documento elaborato dal Gruppo sarà sottoposto alla discussione e all'approvazione del Consiglio Direttivo prima di ogni sua diffusione esterna.

Mi sembra importante sottolineare il significato del percorso scelto. Su questioni controverse il compito di una società scientifica non è aggiungere una posizione a quelle già presenti nel dibattito, ma creare le condizioni perché il confronto possa essere ricondotto alla qualità delle evidenze, alla chiarezza dei costrutti, alla discussione dei modelli e delle loro implicazioni. È questo il contributo specifico che possiamo dare.
Successivamente, in attuazione della delibera, la Giunta, sentito il Gruppo tematico di Psicologia giuridica, ha individuato le componenti del Gruppo: Caterina Arcidiacono, Cristina Cabras, Linda Cassibba, Antonietta Curci, Giuliana Mazzoni, Daniela Pajardi, Chiara Pazzagli, Cristina Scarpazza e Maria Cristina Verrocchio, quest'ultima con funzioni di coordinamento.
Auguro alle colleghe un lavoro proficuo. Il loro compito è tanto complesso quanto rilevante.

Il secondo punto riguarda le iniziative di solidarietà e attenzione verso quanto continua ad accadere nei martoriati territori della Palestina. Nei mesi scorsi l'AIP ha sostenuto l'iniziativa *"*Organizzare solidarietà, resistere al genocidio*"*. Accogliendo la proposta degli organizzatori dell'iniziativa, il Direttivo ha deciso che le risorse ancora stanziate all'inizio di quest'anno e ancora disponibili potranno essere utilizzate nel 2027, per promuovere ulteriori eventi, in continuità con il progetto.
Con questa scelta la nostra Associazione vuole rimarcare la necessità che l'opinione pubblica e la società civile mantengano alta l'attenzione sui crimini che continuano a essere perpetrati in quella parte del mondo. Il trascorrere del tempo, la sovrapposizione delle emergenze e il mutare dell'agenda mediatica non possono rendere meno visibili la sofferenza delle popolazioni e le responsabilità che interpellano anche la comunità scientifica. Continueremo dunque a creare occasioni di riflessione, confronto e solidarietà, nel rispetto della pluralità che caratterizza la nostra Associazione.

Il terzo fronte riguarda il processo di attuazione della riforma delle procedure di reclutamento universitario. L'iter dei decreti prosegue. L'ANVUR sta lavorando alla definizione dei criteri recependo le indicazioni provenienti dalle società scientifiche e dai loro coordinamenti; parallelamente procede il lavoro della commissione istituita dalla Ministra Bernini e presieduta dal segretario generale del MUR, il prof. Mancini. Non è ancora chiaro come i due processi interagiranno.
È una fase importante, che continuiamo a seguire da vicino. Nei mesi scorsi l'AIP ha investito molto su questo terreno, contribuendo alla discussione per difendere le specificità della nostra area e per

sostenere criteri di valutazione scientificamente solidi, trasparenti e capaci di riconoscere la qualità della ricerca senza riprodurre automatismi impoverenti. Il fatto che le indicazioni elaborate dalle comunità scientifiche stiano entrando nel lavoro istruttorio rappresenta un passaggio significativo. Ora occorrerà verificare in quale forma esse saranno tradotte nei decreti.

Il quarto punto riguarda la prossima Giornata Nazionale della Ricerca Psicologica. Il Direttivo definirà nelle prossime settimane un progetto di massima, che sarà consegnato al nuovo Consiglio Direttivo, al quale spetterà l'ultima parola. Il progetto si baserà sulla proposta del comitato editoriale delle Giornate, che qualche giorno fa ha individuato nella dinamica migratoria il tema della terza Giornata: un nodo che intreccia dimensioni psicologiche, sociali, culturali e politiche in modo particolarmente evidente. Vi terrò aggiornati sugli sviluppi della progettazione.

Infine, una parola sulle prossime elezioni per il rinnovo degli organi dell'Associazione (per i dettagli si rimanda alla sezione immediatamente seguente). Le candidature sono state definite. Il loro numero corrisponde ai componenti del Consiglio Direttivo e del Collegio dei Revisori dei Conti da eleggere. La squadra che si preannuncia vede riunite diverse colleghe e colleghi che hanno già assunto responsabilità nell'AIP e mette insieme competenze, esperienza e disponibilità alla collaborazione, che permetteranno di dare ulteriore impulso al lavoro del Direttivo.
A questo passaggio si accompagna il saluto delle colleghe e dei colleghi del Direttivo che concludono il proprio mandato: lo trovate nella lettera allegata (link). Desidero ringraziarli per la cura, l'impegno e la competenza con cui in questi anni hanno interpretato il loro ruolo: il loro messaggio di saluto ne è un segno ulteriore. Abbiamo lavorato molto insieme e, come loro stessi richiamano, questo lavoro ha anche consolidato sentimenti di amicizia che rimarranno forti e che, ne sono certo, troveranno altri spazi e altri modi per continuare a essere coltivati.
Da Presidente, e anche da candidato, mi auguro soprattutto una partecipazione ampia al voto. La partecipazione alla vita associativa non si misura soltanto nel momento elettorale, ma il voto rimane un passaggio importante. Personalmente, considererò una partecipazione elevata anche come un segnale di consenso rispetto alle politiche portate avanti in questi anni e, soprattutto, come un investimento sulle linee di lavoro che saremo chiamati a sviluppare nel prossimo mandato.

A presto,
Sergio Salvatore

RINNOVO DEL CONSIGLIO DIRETTIVO E DEI REVISIORI DEI CONTI

Ricordiamo che le votazioni per il rinnovo del Consiglio Direttivo e del collegio dei revisori dei conti si svolgeranno **dal 1° al 10 dicembre 2026**. Per votare bisognerà essere in regola con le quote associative. I soci aventi diritto riceveranno una comunicazione personale dalla segreteria.
Clicca qui per visionare la lettera di indizione completa.

La Commissione Elettorale è composta da:
Davide Massaro (presidente)
Fiorella del Popolo Castaldi (segretario)
Alessandro Lo Presti

Lettera di saluto dei consiglieri che concludono il proprio mandato.

RINNOVO ISCRIZIONI ed ISCRIZIONE AD UNA SEZIONE AGGIUNTIVA

LINK RINNOVO - GESTIONE ISCRIZIONE

Tramite l'accesso alla propria area personale si può:

1. pagare la quota associativa e le eventuali quote arretrate sia con bonifico bancario sia con carta di credito;
2. aggiornare o implementare i dati anagrafici e fornire le autorizzazioni relative al trattamento dei dati personali;
3. visualizzare, tramite il resoconto economico, la propria situazione associativa relativamente alle quote pagate a partire dal gennaio 2018, e scaricare la ricevuta relativa al versamento delle quote a partire dal 2020;
4. iscriversi direttamente ad eventi AIP, se gestiti dalla Segreteria CCI;
5. richiedere l'iscrizione ad una o più sezioni aggiuntive (allegare un CV aggiornato all'interno del profilo anagrafico ed attendere la valutazione del Comitato Esecutivo della Sezione).

Ricordiamo le coordinate bancarie del conto UNICREDIT per il saldo delle quote tramite bonifico:
IBAN: IT45J0200805166000105803934

Per l'anno 2026 le quote associative sono così definite:

- Soci Affiliati: € 40,00
- Soci Ordinari: € 130,00
- Iscrizione ad una ulteriore sezione: € 20,00

Le modalità di richiesta ad una **seconda sezione**, di **passaggio da socio affiliato a socio ordinario**, per sanare eventuali **morosità** sono riportate al seguente link.
I soci sono invitati a contattare la Segreteria qualora siano necessarie ulteriori informazioni o spiegazioni.

Contatti Segreteria Amministrativa
Centro Congressi Internazionale srl - Via G. Guarini 4 – 10123 Torino
Tel. +39 011 2446911 – Fax. +39 011 2446950 - Email: segreteria@aipass.org

---

DALLE SEZIONI E GRUPPI TEMATICI

Psicologia Clinica e Dinamica

- Il XXVI Congresso Nazionale della Sezione di Clinica e Dinamica si è svolto a **Palermo dal 17 al 19 settembre 2026** (Link).
- NEW Sono aperte le iscrizioni alla **IV edizione del Master Universitario di II livello in Psiconcologia** dell'Università degli Studi di Enna "Kore" (Link). Scadenza delle iscrizioni:* **31 ottobre 2026, ore 14:00.** Le attività didattiche avranno inizio a dicembre 2026.
- Master di II livello in Psicosomatica, Università di Torino (Link). Il Master si propone di formare psicologi qualificati ad operare in setting clinici multidisciplinari, nelle aree di confine tra la psicologia e la medicina. Alla fine del percorso, lo psicologo potrà lavorare in équipe, trattando le dinamiche psicosomatiche con una visione integrata mente-corpo. Sono previste numerose supervisioni di casi al fine di affiancare alla teoria il vertice clinico.
- Master di II livello "Psicofisiologia, stress e salute: autoregolazione, biofeedback e neurofeedback, Università di Padova (Link). Il Master forma professioniste/i qualificate/i nella comprensione dei processi psicofisiologici legati allo stress, al benessere e alla regolazione delle risposte affettive, cognitive e comportamentali. Il percorso offre conoscenze specialistiche su aspetti anatomici, neurologici e psicofisiologici, insieme a competenze pratiche per implementare protocolli di auto-regolazione, biofeedback e neurofeedback. Per ulteriori informazioni: elisabetta.patron@unipd.it oppure master.psiben@unipd.it

Psicologia Sviluppo ed Educazione

- Il XXXVIII Congresso Nazionale della Sezione Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione si è svolto a **Pisa** dall' **8 al 10 settembre 2026** (Link).

Psicologia per le Organizzazioni

- Il XXII Congresso nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni si è svolto presso Alma Mater Studiorum – Università di **Bologna** dal **3 al 5 settembre 2026** (Link). Il titolo sarà "L' adiacente possibile: esplorare o confini dell'innovazione nella psicologia del lavoro e delle organizzazioni".

Psicologia Sociale

- Il **25 settembre 2026**, presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (Caserta) si è svolta la giornata tematica della sezione, dedicata alla prosocialità intesa come aiuto, volontariato, cooperazione, solidarietà, mobilitazione sociale, dal titolo "Psicologia sociale e prosocialità: promuovere il benessere, la partecipazione e il cambiamento" (Link).
- E' uscito il volume "Amare, sostenere, affermare. Crescere famiglie trans* inclusive", a cura di Maric Martin Lorusso, Michela Mariotto e Cinzia Albanesi. Il volume, edito da Bologna University Press, è stato pubblicato con il contributo dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna e del Dipartimento di Psicologia "Renzo Canestrari" dello stesso Ateneo e può essere scaricato gratuitamente al seguente LINK.

Psicologia Sperimentale

- Il Congresso annuale della sezione di Psicologia Sperimentale si è svolto a **Venezia dal 3 al 5 settembre 2026** (Link).
- "ITRN Annual Meeting 2027", **Torino 15-16 febbraio 2027**. Il programma e le informazioni per iscriversi saranno disponibili prossimamente sul sito www.itrn.org.
- NEW Bando Premio "Carlo Arrigo Umiltà" per la Ricerca in Psicologia Cognitiva e

Neuropsicologia / “Carlo Arrigo Umiltà” Award for Research in Cognitive Psychology and Neuropsychology (LINK al bandov). Scadenza invio domande: **21 dicembre 2026 ore 13.00.**

- NEW Cognitive Science Arena (CSA) – **Brixen-Bressanone (IT), February 18-20 2027** (Link).
- NEW XVIII - International Symposium of Psycholinguisitcs ISP - **Padova, May 25-27/28, 2027** (Link).

GRUPPI TEMATICI E COMMISSIONE ETICA

Notizie aggiornate su tutti i gruppi tematici nella pagina dedicata del sito

NEW **ELEZIONI PER IL RINNOVO DEI RAPPRESENTANTI DEL GRUPPO TEMATICO E-CARE PER IL TRIENNIO 2027-2029**

Le elezioni si terranno **dal 7 dicembre al 14 dicembre 2026**. Possono votare tutte/i le/i Socie/i dell’AIP che abbiano regolarizzato il pagamento della quota associativa entro il **17 novembre 2026** e che soddisfino i criteri di appartenenza al Gruppo Tematico E-CARE. Le candidature devono essere inviate tramite modulo (Link) e-mail ai seguenti destinatari: Coordinatrici (Laura Menabo’; laura.menabo@unibo.it e Valeria Saladino; v.saladino@unicz.it), e ai/alle rappresentanti di Sezione che costituiscono la Commissione Elettorale della propria Sezione, **entro il 12 novembre 2026** (Per maggiori informazioni far riferimento al bando della propria Sezione).

NEW E’ aperta la Call for abstracts per la Giornata Diversità e Disparità dei Generi (GdG) “ Prevenire il sessismo e la discriminazione di genere nei contesti reali e mediati: una prospettiva di intervento psico-sociale” – **Bari, 29 gennaio 2027** (Link)**.** Deadline per l’invio degli abstract: **20 novembre 2026.**

CONVEGNI E ALTRE INIZIATIVE

- 12th International Congress of Clinical and Health Psychology in Children and Adolescents, **Granada (Spain) 19–21 November 2026** (Link). *Registration Fee reduced for AIP members at this link https://2026.aitanacongress.com/registration/*
- “La ricerca psicologica: tra produzione empirica e costruzione teorica. Serve una riflessione ?”, Università degli Studi Roma3, Dipartimento Scienza della Formazione, **Roma, 4 dicembre 2026** (Link).
- NEW Winter school "Disegni di ricerca sulle relazioni interpersonali e analisi diadiche - Introduzione e applicazioni in MPLUS”- **Milano 16-18 dicembre 2026**. Scadenza iscrizioni: **30 novembre 2026**. (Link).
- La casa editrice Vita e Pensiero (Università Cattolica) riprende le pubblicazioni di Archive of Psychology, Neurology and Psychiatry (ArchivePNP), sospese dal 1998 quando la rivista usciva con il titolo Archivio di Psicologia, Neurologia, Psichiatria. L’Archivio è una delle riviste italiane di più solida tradizione – fondata da Agostino Gemelli nel 1939. La nuova versione si ispira alla rivista originaria, proiettandosi al contempo sul contesto scientifico internazionale. ArchivePNP è una rivista peer-reviewed Gold Open Access, indicizzata su PubMed, che pubblica a cadenza quadrimestrale articoli originali nel campo delle neuroscienze, con particolare attenzione agli aspetti psicologici, neurologici e psichiatrici della cognizione e del comportamento umano.
- Online il nuovo sito internet dell’INVALSI. Rinnovato nell'architettura tecnologica, informativa e nella veste grafica, il portale si pone l’obiettivo di rendere la missione e le attività

dell'Istituto sempre più accessibili e fruibili a istituzioni scolastiche, famiglie, ricercatori, soggetti interessati e stakeholder di riferimento.

CALL PER PREMI, PUBBLICAZIONI O POSIZIONI ACCADEMICHE
(oltre quelle già inserite nelle news delle singole Sezioni)

Posizioni di docenza e ricerca all'estero nei settori di interesse della psicologia: NEW Link alla pagina dei bandi (updated)

Posizioni riguardati la psicologia all'estero sono reperibili anche al link del sito NEW Faculty.vacancies.com (updated)

NEW Segnaliamo la pagina del sito del Ministero che raccoglie tutti i bandi per professori, ricercatori, assegni di ricerca, dottorati: Link

---

INPA-EFPA NEW
aggiornamenti a cura del presidente INPA Santo Di Nuovo

EFPA è partner dell'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA) *Healthy Workplaces Campaign 2026–2028, "Together for Mental Health at Work"*, lanciata a Brussels il 13 ottobre 2026. È stato prodotto da EU-OSHA un rapporto che esamina la prevenzione dei rischi psicosociali in cinque paesi europei, analizzando strategie, legislazione e iniziative intraprese a livello settoriale e aziendale. Il documento evidenzia come il dialogo sociale, gli strumenti su misura, la formazione, la valutazione dei rischi e la cultura organizzativa contribuiscano a una prevenzione efficace, delineando al contempo le sfide comuni, i fattori di successo e gli orientamenti di politica sociale volti a rafforzare il benessere nei luoghi di lavoro. Il report può essere scaricato al link dell'Agenzia europea per la sicurezza sul lavoro.

Conferenza pubblica su "*Yeats, Jung, and the Anima Mundi: Our Lost Connection with Nature, and the Climate Crisis*" - **9 Dicembre 2026** ore 6-8 pm (GMT+0: **19-20 in Italia**) - Online – Registrazione (gratuita) a questo link (si trova in fondo alla pagina)

Il prossimo congresso europeo di Psicologia si terrà a Belgrado, Serbia 7-10 Settembre 2027 – sul tema: "*Psychology: Responding to the Challenges of Technology and Humanity*". La call for abstracts è già aperta, scadenza 1 Febbraio 2027, Early registration (costo ridotto) entro il 1 maggio 2027. Informazioni sul congresso e l'invio degli abstracts nel sito www.ecp2027.eu

News aggiornate da EFPA
Per tutte le news dalla Associazione internazionale cui partecipiamo come INPA: https://www.efpa.eu/newsroom

Per richiedere le certificazioni EuroPsy
I nuovi criteri per ottenere le certificazioni EuroPsy sia di base che specialistiche sono stati diffusi da AIP, CNOP e Aupi ai loro associati. Tutte le informazioni per richiedere le certificazioni sono disponibili nel sito INPA, e i moduli si possono scaricare dall'apposita pagina.

NOTIZIE DAL CUN

- I verbali delle recenti adunanze sono in attesa di pubblicazione al link del sito CUN.

SEGNALAZIONI

DIMP: Database Italiano delle Misure Psicologiche

Il DIMP è un nuovo repository online, raggiungibile dall'homepage del sito AIP, progettato per raccogliere e consultare strumenti di valutazione e assessment (test, questionari self-report, paradigmi sperimentali) resi progressivamente disponibili dalla nostra comunità. Il database è di libera consultazione, ma il caricamento di nuovi strumenti – sviluppati o validati in italiano – è riservato ai soci e alle socie AIP (previo login al sito). Il DIMP nasce con una funzione strategica: promuovere la produzione scientifica italiana sul testing; facilitare il lavoro di ricerca e il networking; incentivare nuovi studi multicentrici di validazione.

Vi invitiamo, in qualità di autori/trici, a caricare i vostri strumenti. Sono accettati strumenti già dotati di articolo di validazione con DOI o pubblicati da case editrici. Trovate le linee guida per proporre uno strumento a questo Link.

Referenti: per dubbi o supporto, potete contattare i seguenti referenti di Sezione:

- Clinica e Dinamica: Claudia Pignolo – claudia.pignolo@unito.it
- Organizzazioni: Alessandro Lo Presti – alessandro.lopresti@unicampania.it
- Sociale: Luca Pancani – luca.pancani@unimib.it
- Sperimentale: Alessio Toraldo – alessio.toraldo@unipv.it
- Sviluppo ed Educazione: Diego Boerchi – diego.boerchi@unicatt.it

ACCORDO CON HOGREFE

Ai sensi dell'articolo 4 (Supporto alla didattica professionalizzante in Psicologia) del protocollo d'intesa siglato tra AIP e Hogrefe nel maggio 2023, il Gruppo Tematico Assessment ha finalmente finalizzato un accordo operativo volto a permettere l'accesso gratuito agli strumenti commercializzati da tale casa editrice ai soci e alle socie AIP per finalità didattiche.

Per poter usufruire di tale iniziativa, i soci e le socie interessati dovranno innanzitutto accreditarsi inviando un'e-mail a Hogrefe (ricercaesviluppo@hogrefe.it) trasmettendo il modulo disponibile a questo link e compilato in ogni sua parte, in modo da richiedere l'accesso a specifici test.

Successivamente, Hogrefe creerà un account per ogni docente intestato alla sua università dove saranno caricati i crediti dei test richiesti. Gli account di differenti docenti della stessa università non condivideranno né i crediti dei test né i risultati delle somministrazioni. Per ogni account saranno disponibili due modalità di accesso: supervisore e somministratore; entrambi i dati di accesso dell'account saranno inviati solamente al docente che ha richiesto i test. L'accesso come supervisore permette il solo controllo del numero di crediti a disposizione; l'accesso come somministratore, invece, permette la somministrazione dei test e la visualizzazione e/o stampa dei risultati. Quindi, il docente, accedendo come somministratore, potrà generare un link al test valido per il numero di studenti che vengono coinvolti nel progetto (doppio se prevede che gli studenti somministrino due volte il test, ad es. in autosomministrazione e a un familiare/amico). Condividendo il link con gli studenti, questi saranno in grado di procedere alla somministrazione. Sarà il docente a scaricare i report dalla piattaforma e restituirli agli studenti. I report riporteranno le singole risposte agli item del test, i punteggi grezzi e i punteggi standardizzati. Gli algoritmi di scoring non sono visibili, né al docente né allo studente.

ACCORDO CON ERICKSON

NEW *Aggiornato il link al modulo.*

Ai sensi dell'articolo 5 (Formazione e supporto alla didattica universitaria) del protocollo d'intesa siglato tra AIP ed Erickson nell'agosto 2023, il Gruppo Tematico Assessment ha finalmente finalizzato un accordo operativo volto a permettere l'accesso gratuito agli strumenti commercializzati da tale casa editrice ai soci e alle socie AIP per finalità didattiche.

Per poter usufruire di tale iniziativa, i soci e le socie interessati dovranno innanzitutto accreditarsi inviando un'e-mail a Erickson (redazione@erickson.it) trasmettendo il modulo disponibile a questo LINK e compilato in ogni sua parte, in modo da richiedere l'accesso a specifici test.

Successivamente, Erickson creerà un account per il/la docente, invierà copia cartacea dei test richiesti, nonché copia digitale dei protocolli di somministrazione comprensivi di *watermark* (distribuibili agli studenti e studentesse).

Infine, Erickson creerà un account per ciascun studente o studentessa indicato/a dal/la docente. Tale account avrà un numero illimitato di somministrazioni ma sarà attivo per un tempo limitato (es. un mese). Nella maggior parte dei casi, gli studenti e studentesse potranno utilizzare i protocolli con watermark per la somministrazione, ma successivamente dovranno caricare manualmente i dati sulla piattaforma per lo scoring.

Per informazioni è possibile rivolgersi a: Elena Martinelli (elena.martinelli@erickson.it) oppure Chiara Righi (chiara.righi@erickson.it).

Dal Palazzo e dintorni: interventi normativi e politiche universitarie NEW

a cura di Luca Scacchi

In questo ottobre segnato dalla ripresa delle mobilitazioni studentesche**,** che sinora sembrano solo aver sfiorato gli atenei, la discussione universitaria si concentra come nei mesi scorsi su pochi elementi: i Decreti attuativi della nuova legge sui concorsi, la riforma del CUN e le risorse.

Sui Decreti relativi alla legge 129/2026 (nuovo reclutamento universitario), sono in corso le elaborazioni di testi, indicatori e soglie tra ANVUR, CUN e Ministero, dove è stato istituito un apposito gruppo di lavoro (vedi scorsi numeri). Il presidente ha già dato notizia sulla posizione dell'AIP in merito alle diverse ipotesi previste dalla normativa. I tempi previsti dalla legge, in ogni caso, non sono stati rispettati (i decreti dovevano esser pubblicati entri i primi giorni di novembre), ma si prevede una loro uscita per la fine dell'anno o nei primi mesi del prossimo.

Il DDL di riforma del CUN è approdato alla Camera dei Deputati (AC 3123). La sua approvazione in tempi rapidi (entro l'anno e quindi la legislatura) è possibile, ma non è scontata. In diversi ambienti accademici e, conseguentemente, in alcuni parlamentari si moltiplicano infatti le perplessità sul rapporto tra componenti accademiche e non accademiche nel testo definito alla fine al Senato (vedi numero di settembre del Bollettino), in cui ai 28 eletti dalla 14 aree CUN si sommano dieci rappresentanti tra personale TAB, studenti, dottorandi e specializzandi. In questo quadro, alcune voci prevedono persino la possibilità di un ritorno ad un terzo componente per area, dei Ricercatori, che da una parte riporterebbe la composizione CUN ad esser molto simile all'attuale, dall'altra renderebbe necessaria una terza lettura al Senato, forse arenando per questa legislatura la revisione dell'organo. In questo caso, sarebbe necessario prevedere la sua rielezione, dopo oltre due anni di proroga.

Adeguamento ISTAT dei docenti. Nell'ultimo mese diverse organizzazioni sindacali (USPUR; FLC CGIL; GILDA e ANIEF, a mia notizia) hanno organizzato ricorsi collettivi per riportare anche sulla docenza

universitaria gli effetti di una sentenza del Consiglio di Stato relativa ai Magistrati, per il ricalcolo degli adeguamenti stipendiali conseguenti all'inflazione. Il meccanismo, calcolato dall'ISTAT, prevede sostanzialmente il calcolo degli aumenti contrattuali ottenuti l'anno precedente nella pubblica amministrazione; il ricorso, in particolare, riguarda l'uso di una media aritmetica tra i diversi settori invece di una ponderata, e la considerazione tra gli aumenti degli arretrati contrattuali. Il governo, anche per il peso dei conti che la sentenza ha determinato per i Magistrati, è intervenuto nel DdL sulla legge di bilancio (art. 63) cambiando esattamente questi parametri dal prossimo anno, confermando quindi la fondatezza dei ricorsi, che però limiteranno i loro effetti sugli aumenti relativi al 2026. Gli interessati possono guardare sui siti dei sindacati per valutare la vicenda e la loro eventuale adesione al ricorso.

Si riapre qualche possibilità per l'estensione delle progressioni di carriera, il cosiddetto art 24, comma 6, della legge 240/2010. Questo comma prevede la possibilità di bandire posizioni riservate a docenti già in ruolo nei propri atenei, con valutazioni comparative quindi perimetrate a loro, prevedendo quindi un impegno economico e punti organico limitati al differenziale rispetto la posizione precedente (RTI o PA). La norma, che nel 2010 era pensata come transeunte per pochi anni, è stata sino prorogata di volta in volta per 16 anni e dovrebbe terminare il 31 dicembre 2026. In molti ambienti accademici, proprio a fronte dell'attuale ristrettezza di risorse, si chiede però un suo prolungamento. Giorgio Zauli, ex Rettore di Ferrara e attuale responsabile università di *Fratelli di Italia*, al recente congresso di ARTED (Salerno, 16 ottobre 2026) ha annunciato l'intenzione di presentare una proposta di sua proroga, come anche fatto da alcuni parlamentari dell'opposizione in un Disegno di Legge in discussione alle Camere. Vedremo cosa succederà nei prossimi mesi.

Infine, in questi giorni il governo ha presentato il testo della nuova legge di bilancio. Per l'università gli interventi sono limitati. Spiccano due cose in particolare (vedremo poi se si aggiungeranno o cambieranno le cose nel dibattito parlamentare, come spesso succede). Primo, si prevede per il 2027 un nuovo blocco del turn over al 75% per i professori (art. 67), come nel 2025 con restituzione degli importi dei loro stipendi al MEF (ogni anno gli atenei dovranno restituire una quarantina di milioni di euro, in aggiunta a simili tagli tuttora operanti del 2025). Secondo, i cosiddetti finanziamenti ai Dipartimenti di eccellenza, che terminano il loro secondo quinquennio l'anno prossimo, saranno cancellati (art. 107 e 108), prevedendo il ritorno di quei 270 milioni di euro al Fondo di finanziamento ordinario. FFO che, al di là dei tagli prima indicati, rimarrà da notizia di stampa del MUR sullo stesso livello dello scorso anno, nonostante l'inflazione al 3%, gli aumenti contrattuali del 1,8% del personale TAB e gli adeguamenti ISTAT per la docenza di alcuni punti percentuali.