



Associazione
Italiana
di Psicologia



XII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni

Padova, 25-27 settembre 2013

Programma provvisorio della Sezione

ore 9.00	Registrazione partecipanti
ore 10.00	Apertura dei Lavori Aula Magna
ore 11.30 13.30	Sessione: Benessere e qualità dei servizi [Aula] <i>moderatore:</i>
	Partecipanti: S. Ivaldi <i>Innovare la domanda di welfare. Un approccio multistakeholder.</i> G. Graffigna, S. Barello, A. C. Bosio <i>Il processo di patient health engagement: ingrediente per una reale innovazione del sistema sanitario.</i> M. Gorli, E. G. Liberati, G. Scaratti, L. Galuppo <i>Di chi è l'ospedale? Le potenzialità dell'approccio etnografico nello studio della medicina centrata sul paziente.</i> F. Pace, V. Lo Cascio, E. Foddai, G. Guzzo, L. Burrascano, D. Gorgone, M. Tornabene <i>"Posso mostrare quello che provo?" La dissonanza emotiva e i suoi effetti sul benessere.</i> C. Nardella, A. Aiello <i>Le determinanti del malessere e benessere organizzativo nei contesti sanitari.</i>
	Sessione: Crisi, disoccupazione e lavoro atipico [Aula] <i>moderatore:</i>
	Partecipanti: E. Ingusci, A. Manuti, G. Tanucci <i>Significati del lavoro e comportamenti di ricerca di un impiego: uno studio su soggetti disoccupati.</i> M. L. Giancaspro, A. Manuti, G. Tanucci <i>L'organizzazione resiliente in tempi di crisi: una ricerca qualitativa nella media impresa.</i> B. Giacominielli <i>Il lavoro che cambia: un confronto tra i repertori discorsivi di lavoratori tipici e atipici.</i>
	Sessione: Stress lavorativo, salute e interventi [Aula] <i>moderatore:</i>
	Partecipanti: M. Molino, M. Zito <i>Modello richieste-risorse lavorative ed esaurimento: la mediazione delle esperienze di recovery.</i> R. G. Zuffo, M. E. Maiolo, S. Imperiali <i>Job insecurity e stress lavoro correlato: indagine in un'azienda metalmeccanica.</i> D. Converso, S. Viotti, I. Sottimano, R. Badagliacca, P. R. Gil-Monte <i>Verso nuovi modi di operationalizzare il costrutto del burnout: validità fattoriale dello SBI nel settore sanitario ed educativo.</i> D. Girardi, A. Falco, A. De Carlo, L. Kravina, A. Piccirelli <i>Il ruolo di mediazione dell'interferenza lavoro-casa nella relazione tra stressors e malessere psico-fisico: un approccio multi-metodo.</i>
ore 13.30 <i>Lunch</i>	
ore 14.30 16.30	Sessione: Leadership, processi decisionali e team [Aula] <i>moderatore:</i>
	Partecipanti: S. Ruggieri <i>Stili di leadership, auto-sacrificio ed identificazione con il team.</i> Z. Filippi, A. Nocera, M. Bellotto, S. Cordioli <i>Comunicazione interna, ruoli organizzativi e processi decisionali.</i> R. Fida, G. Urso, A. Bobbio, M. Paciello, C. Tramontano <i>Leadership e comportamenti controproduttivi e di cittadinanza: il ruolo di mediazione delle emozioni.</i> D. Malaguti, M. G. Mariani <i>L'assessment dei gruppi di lavoro. Lo sviluppo dei team secondo il Group Development Questionnaire.</i> M. Trizio, C. Occelli, A. Re, T. Callari <i>I team mental models nella tattica sportiva. Due squadre di calcio a confronto.</i>

ore 14.30
16.30

Simposio:	Malati di lavoro: prospettive emergenti su cause e conseguenze del “lavorare troppo” [Aula] <i>proponente: Dina Guglielmi; discussant:</i>
Partecipanti:	• C. Balducci, L. Avanzi, F. Fraccaroli <i>Indagine sulla relazione tra dipendenza da lavoro (workaholism) e correlati di salute autoriportati, eteroriportati ed oggettivamente valutati.</i> • M. Molino, C. Ghislieri, C. G. Cortese, A. B. Bakker <i>Richieste lavorative e conflitto lavoro-famiglia: effetti di moderazione delle esperienze di recovery.</i> • G. Mazzetti , W. B. Schaufeli, D. Guglielmi <i>Interazione tra overwork culture e caratteristiche individuali nell'insorgenza del workaholism.</i> • S. Simbula, C. Panari <i>Attaccamento o senso del dovere? Al lavoro tra engagement, burnout e presentismo.</i> • C. Consiglio, G. Alessandri <i>Presenteismo come catalizzatore delle reazioni di burnout: effetti sui disturbi di salute e sulla performance.</i>
Simposio:	Metodi di ricerca per lo studio dei consumi alimentari tra tradizione e innovazione [Aula] <i>proponente: Vincenzo Russo; discussant:</i>
Partecipanti:	• M. Bonaiuto, S. De Dominicis, F. Fornara, F. Bonaiuto, G. Carrus, L. Cicero, U. Ganucci Cancellieri, I. Petruccielli <i>Food reputation map: la misura della reputazione dei cibi.</i> • N. Olivero, E. Maggioni, E. Gatti, C. Spence, C. Velasco <i>Priming, arousal e riduzione dei tempi di reazione delle fragranze alimentari.</i> • M. Mauri, F. Onorati, R. Barbieri, L. Mainardi, F. Sirca, A. Missaglia, A. Oppo, A. Ciceri, V. Russo <i>Tecniche di indagine neuropsicofisiologica e di tracciamento dello sguardo per la misurazione degli stati emotivi, di attenzione.</i> • C. Galimberti, E. Brivio, I. Cazzulani, F. Gatti, C. Strada <i>Metodi di ricerca per lo studio dei consumi alimentari tra tradizione e innovazione.</i>

ore 16.30 Coffee Break

ore 17.30
19.00

Sessione:	Stress lavorativo, salute e interventi [Aula] <i>moderatore:</i>
Partecipanti:	• L. Dal Corso, D. Covre, A. Di Sipio, N. A. De Carlo <i>Come fronteggiare lo stress lavoro-correlato con il biofeedback training: uno studio pilota.</i> • M. Zito, L. Colombo, C. G. Cortese <i>Il ruolo del flow at work tra domande lavorative e disturbi psicosomatici.</i> • I. Setti, P. Argentero <i>Il rischio di traumatizzazione vicaria nei vigili del fuoco: la mindfulness come fattore di protezione.</i>
Sessione:	Sicurezza dell’ambiente di lavoro e Diversity Management [Aula] <i>moderatore:</i>
Partecipanti:	• M. Curcuruto, M. G. Mariani, S. Conchie <i>Comportamento di cittadinanza per la sicurezza: una ricerca cross-culturale.</i> • R. G. Zuffo, M. E. Maiolo <i>Azienda orientata al successo è sinonimo di zero infortuni? uno studio qualitativo sulla gestione della sicurezza.</i> • M. Brondino, M. Pasini <i>Clima di sicurezza di gruppo e performance di sicurezza: un SEM multilivello.</i> • A. Paolillo, M. Pasini, P. Magnano, S. Silva <i>Sviluppo di una scala per la valutazione del clima di diversità nel contesto italiano.</i> • T. Ramaci, G. Santisi, S. Platania <i>Organizzazioni sostenibili e diversity management.</i>

ore 9.00 11.00		Intervento di Michael West (Professor of Organizational Psychology - Lancaster University Management School)	
ore 11.00 <i>Coffee Break</i>			
ore 11.30 13.30	Sessione: Ergonomia e sistemi complessi [Aula] <i>moderatore:</i>		
	Partecipanti: A. Boldi, A. Brizio, M. Caccia, F. Capozzi, A. Fantauzzi, L. Paolucci, M. Tirassa <i>Una visione organizzazionale e sistemica del "trasferimento di tecnologia".</i> S. Castelli, A. Berganton, A. Westland <i>Intuizione e controllo di sistemi complessi.</i> M. L. Farnese, F. Cardea, J. Suta, E. Tilloca <i>La gestione degli errori per l'apprendimento organizzativo: rappresentazioni ed emozioni nel racconto di episodi di errori.</i> T. C. Callari, A. Re. <i>Il foglio terapia unificato in un reparto di degenza. Questioni di usabilità e di affidabilità.</i>		
	Sessione: Sicurezza dell'ambiente di lavoro e Diversity Management [Aula] <i>moderatore:</i>		
	Partecipanti: P. Villotti, S. Zaniboni, F. Fraccaroli <i>Accomodamenti lavorativi per favorire il successo lavorativo di persone con schizofrenia.</i> M. Mottica, M. Borelli, F. Polo, E. Quarin, G. Lorenzon, S. Giacomini, S. Cervai <i>Back in the line. Reinserire operai con ridotta attività lavorativa nella linea produttiva: un intervento di ergonomia partecipata.</i> A. Gragnano, M. Miglioretti <i>Effetto dei fattori psicosociali sul rientro lavorativo nei pazienti cardiovascolari.</i> B. Piccoli, M. Bellotto <i>L'insicurezza lavorativa può predire i comportamenti contro-produttivi? Spiegazione cognitiva e affettiva a confronto.</i>		
	Sessione: Comunicazione e comportamenti di consumo [Aula] <i>moderatore:</i>		
	Partecipanti: F. R. Puggelli, M. Bertolotti, C. Bidorini <i>L'uso dello stereotipo di genere in pubblicità.</i> S. Platania, G. Santisi, Z. Hichy, C. Vullo <i>Giovani consumatori e incidenza dello stile di vita nella determinante di scelta del brand.</i> E. Lozza, A. C. Bosio <i>Le capacità predittive del consumer sentiment e la crisi economico-finanziaria.</i> M. Bustreo, B. Ghiringhelli, L. Milani, V. Russo, <i>Consumi alimentari e comportamenti culturali: un confronto tra famiglie italiane e straniere dell'area metropolitana di Milano.</i> M. Cortini, F. Bernabei, De Gregorio, C. Monaco <i>I candidati in selezione come risorsa per l'employer branding: una ricerca alla Pollo Amadori S.p.a.</i>		
	ore 13.30 <i>Lunch</i>		
	Sessione: Studenti, professione e identità [Aula] <i>moderatore:</i>		
	Partecipanti: G. Esposito, V. Bosco, M. F. Freda <i>La percezione delle competenze psicologiche da parte degli studenti tirocinanti: l'utilizzo del practicum competences outline.</i> S. Di Battista, C. Berti <i>Fiducia ed engagement accademico in relazione agli orientamenti culturali: una ricerca su studenti italiani e statunitensi.</i> G. Venza, G. Falgares, G. Cascio <i>Efficacia di dispositivi formativi elaborativo-riflessivi in interventi orientati allo sviluppo dell'identità professionale in studenti.</i>		
	Sessione: Motivazione e soddisfazione nel lavoro [Aula] <i>moderatore:</i>		
	Partecipanti: F. Urbini, A. Callea, A. Chirumbolo, E. Ingusci <i>Un modello di moderazione mediata nella relazione tra tipologia contrattuale e soddisfazione lavorativa.</i> P. Magnano, T. Ramaci, S. Platania <i>L'atteggiamento metacognitivo come predittore della motivazione al lavoro negli insegnanti.</i> M. Vignoli, G. Mazzetti, I. Bruni, M. Depolo <i>Capitale psicologico: quale ruolo nel processo motivazionale?</i> C. Sciangula, V. Russo, M. Brondino <i>Il valore dell'identificazione nell'organizzazione: identificazione e commitment affettivo come predittori dell'intenzione al turnover.</i>		
	Sessione Poster		
ore 16.30 <i>Coffee Break</i>			
	Assemblea - Premiazione tesi di dottorato		
ore 20.30 <i>Cena sociale</i>			

ore 9.00 11.00		Evento in comune tra le sezioni di Psicologia Sociale e di Psicologia per Organizzazioni	
ore 16.30 Coffee Break			
	Simposio: Psicologia sociale e del lavoro si connettono all’universo LGBTIQ <i>proponente: Angelo Benozzo; discussant:</i>		
	Partecipanti: • R. Sartori <i>Differenze regionali e di genere per quanto riguarda coming out, percezione di discriminazione e di supporto sociale in 932 lavoratori italiani omosessuali.</i> • A. Hochdorn, B. V. Camargo, P. Cottone <i>Transgendering jail: il discorso della violenza di genere nel (con)testo carcerario.</i> • A. Benozzo, M. C. Pizzorno <i>Uscire dal coming out: variazioni discorsive nelle performance identitarie di uomini gay.</i> • D. Lasio, S. De Simone, V. Priola, F. Serri <i>Pratiche di iniquità ai danni dei lavoratori LGBT all’interno delle imprese sociali.</i>		
ore 11.30 13.30	Simposio: Promuovere l’occupabilità in tempo di crisi [Aula] <i>proponente: Maria Elena Magrin; discussant:</i>		
	Partecipanti: • D. Cavenago, M. Martini <i>Sistemi di servizi a sostegno dell’occupabilità: il caso delle agenzie di somministrazione.</i> • A. Lo Presti, A. Manuti <i>Homo faber cursus ipsius: il contratto psicologico dei lavoratori versatili e senza confini e gli effetti sul commitment e i comportamenti di cittadinanza organizzativa.</i> • M. E. Magrin, C. Monticelli, M. Scrignaro, S. Gheno <i>Sviluppare risorse psicologiche per favorire l’occupabilità.</i> • S. Gilardi, C. Guglielmetti, F. De Battisti, E. Siletti <i>Disoccupazione e ricerca del lavoro: quanto contano le percezioni di employability?</i> • M. Cortini, F. Varagona, F. De Luca <i>La formazione a supporto dell’employability in cassa integrazione: uno studio sui cassa integrati in deroga della Regione Marche.</i>		
ore 13.30 Cocktail di arrivederci			