

*Fare ricerca in psicologia del lavoro e delle
organizzazioni: qualità scientifica e impatto sociale*

XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le
Organizzazioni

Cesena, 19-20 settembre 2014

Piazza Aldo Moro (fronte stazione FS)

PROGRAMMA DEI LAVORI

VENERDI' 19 settembre		
9,00-10,00	(Aula Magna)	REGISTRAZIONE PARTECIPANTI
10,00-12,30	KEYNOTE	OCCUPARSI DELL'IMPATTO SOCIALE DELLA RICERCA PSICOLOGICA NEI CONTESTI DI LAVORO: RILEVANZA, AFFIDABILITA', ACCOUNTABILITY E VALORE. Guido Sarchielli Interventi di Laura Borgogni, Claudio G. Cortese e Giuseppe Scaratti
12,30-14,00	LUNCH	
14,00-15,30	SIMPOSIO "Stress da lavoro: alcune criticità (teoriche e metodologiche) nelle pratiche correnti di assessment" PROPONENTI: Cristian Balducci e Dina Guglielmi	1. LA DISSONANZA EMOTIVA: UNA RICHIESTA TIPICA DI ALCUNE PROFESSIONI? (F. Emanuel, M. Molino, M. Zito, L. Colombo, C. G. Cortese, C. Ghislieri) 2. STUDIO DELLA RELAZIONE TRA MANAGEMENT STANDARDS ED ESITI POSITIVI CORRELATI AL LAVORO (S. Toderi e C. Balducci) 3. PRESSIONE TEMPORALE, BURNOUT E ASSENZE: UNO STUDIO MULTILIVELLO NEL CALL CENTRE (C. Consiglio, G. Alessandri e L. Borgogni) 4. APPLICAZIONE DEL METODO START. I VANTAGGI DI UN APPROCCIO INTEGRATO (M. Vignoli, D. Guglielmi e M. Depolo) 5. INDAGINE ESPLORATIVA SULLA VALIDITÀ E L'ATTENDIBILITÀ DELLA CHECKLIST INAIL PER LA VALUTAZIONE DELLO STRESS DA LAVORO (C. Balducci e M. Piattella)

14,00-15,30	SESSIONE TEMATICA AGING & WORKFORCE Chairperson: Michela Cortini	1. PERSONALITÀ PROATTIVA E MOTIVAZIONE ALLA FORMAZIONE NEI LAVORATORI OVER 55: IL RUOLO DI MEDIAZIONE DELLA GOAL ORIENTATION (I. Setti, B. Piccoli, P. Dordoni, M. Bellotto, P. Argentero) 2. STABILITÀ E CAMBIAMENTO NELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA DURANTE LA CARRIERA LAVORATIVA (G. Alessandri, L. Borgogni) 3. (RI)DEFINIRE LA CARRIERA IN TEMPI DI CRISI: UNO STUDIO ESPLORATIVO SUI LAVORATORI MATURI (A. Manuti, M.L. Giancaspro, E. Ingusci) 4. COMPORTAMENTI DI CITTADINANZA ORGANIZZATIVA DI OLDER E YOUNGER WORKERS. IL RUOLO DI AUTOEFFICACIA E IDENTITA' SOCIALE (R. Chiesa, D. Guglielmi , M. Depolo) 5. RESILIENZA E DISOCCUPAZIONE: IL RUOLO DELL'OUTPLACEMENT (R. Maeran, A. Boccato, S. Pinato)
14,00-15,30	SIMPOSIO "Enigma e Senso nella narrazione del Lavoro" PROPONENTE: Giuseppe Ruvolo	1. IL RICONOSCIMENTO, IL LAVORO, LA CURA (G. Profita) 2. SUPERFLUITA' E "VUOTO MENTALE" DEI LAVORATORI: UNA ESPLORAZIONE ATTRAVERSO I RACCONTI DI FRANZ KAFKA (L. Ferrari) 3. SENSO E NON SENSO DEL LAVORO IN C. BUKOWSKI (G. Di Stefano) 4. L'ENIGMA DELLE LETTERE SMARRITE NEL BARTLEBY di H. MELVILLE (G. Ruvolo)
15,30-16,45	COFFEE BREAK & SESSIONE POSTER	
16,45-18,00	KEYNOTE	How evaluate Work & Organizational Psychology research activities José María Peiró Introduce Marco Depolo
18,00-20,00	ASSEMBLEA SEZIONE	
21,00	CENA SOCIALE	

SABATO 20 settembre

SIMPOSIO "Il rientro al lavoro: ricerche ed esperienze" 8,45-10,15 PROPONENTE: Piergiorgio Argentero	1. SOSTEGNO ALLA PERSONA E SUPPORTO SOCIALE AL LAVORO PER IL REINSERIMENTO NEI CASI DI DIPENDENZA (B. Barbieri, L. Dal Corso, P. Benevene, A. Di Sipio, N. A. De Carlo) 2. INTENZIONI A RIMANERE/RIENTRARE AL LAVORO E ADATTAMENTO ATTIVO AL PENSIONAMENTO (S. Zaniboni, F. Fraccaroli, M. Kmicinska, L. Avanzi) 3. WORK-HEALTH BALANCE, BASI TEORICHE DI UN NUOVO COSTRUTTO E SUE RELAZIONI CON LA QUALITA' DEL RIENTRO AL LAVORO DOPO MALATTIA (M. Miglioretti, A. Gragnano, S. Simbula) 4. RIDARE SIGNIFICATO AL LAVORO: UN INTERVENTO DI REINSERIMENTO DI OPERAI IN LINEA (S. Cervai, F. Polo, M. Mottica, M. Borelli, C. Concini, E. Quarin, M. Segato, S. Giacomini) 5. LAVORARE DOPO UN EVENTO CARDIACO ACUTO: UNO STUDIO DI FOLLOW-UP SUI FATTORI ASSOCIATI AL RITORNO AL LAVORO (E. Fiabane, O. Bettinardi, M. Maini, M. Piepoli, A. Rosi, G. Quinto Villani, P. Argentero)
SESSIONE TEMATICA INDIVIDUI E CAMBIAMENTO NELLE ORGANIZZAZIONI 8,45-10,15 Chairperson: Annamaria Di Fabio	1. FORMAZIONE E SVILUPPO PER L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA: IL RUOLO DEL COSIDDETTO "FATTORE UMANO" (R. Sartori, A. Ceschi) 2. DO WORK-GROUP DIVERSITY IDENTIFICATION AND SHARED LEADERSHIP AFFECT INTER-ORGANIZATIONAL GOVERNING TEAM (IGT) EFFECTIVENESS? (S. Donati, S. Zappalà) 3. MATERNITY LEAVE AND RETURN TO WORK. HOW TEACHERS CHANGE THEIR PROFESSIONAL ATTITUDES AFTER THE CHILDBIRTH (A. Ceschi, A. Scalco, R. Sartori, V. Sergio) 4. GIUSTIZIA ORGANIZZATIVA: DAI TRATTI DI PERSONALITÀ ALL'INTELLIGENZA EMOTIVA (L. Palazzeschi, O. Bucci, A. Di Fabio) 5. L'USABILITÀ DEI SITI INTERNET NON-RESPONSIVE: IMPLICAZIONI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (F. Di Nocera)
SESSIONE TEMATICA STRESS & RECOVERY 8,45-10,15 Chairperson: Claudio G. Cortese	1. RISORSE, FLOW AT WORK ED ESPERIENZE DI RECOVERY: UNO STUDIO MULTI-GRUPPO (M. Zito, L. Colombo, C.G. Cortese) 2. MENO POSSIBILITÀ DI RECOVERY NEL TEMPO LIBERO PER I WORKAHOLIC? UN DIARY STUDY (M. Molino) 3. 6 ANNI DI 81/2008. QUALI SONO I PRINCIPALI FATTORI DI RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO IN ITALIA? (G.A. Mancini, M. Magnani, V. Majer) 4. AFFETTIVITÀ NEGATIVA E BIOMARCATORI DI STRESS. IL RUOLO DI MEDIAZIONE DEL CONFLITTO INTERPERSONALE. (D. Girardi, A. Falco, A. Piccirelli, E. Tongiorgi, N. A. De Carlo)
10,15-10,30	COFFEE BREAK

10,30-12,00	SIMPOSIO "Interventi di orientamento a supporto delle transizioni: processi in gioco e valutazione dell'efficacia" PROPONENTI: Dina Guglielmi e Annamaria Di Fabio	1. L'INFLUENZA GENITORIALE NELLA TRANSIZIONE SCUOLA-UNIVERSITÀ. UN CONTRIBUTO ALLA VALIDAZIONE ITALIANA DELL'ADOLESCENT-PARENT CAREER CONGRUENCE SCALE (D. Sawitri, M. Cortini) 2. SELF-EFFICACY, EMPOWERMENT E MATURITA' DI CARRIERA NELLA DEFINIZIONE DELLA CARRIERA SENZA CONFINI (D. Camardella, M.L. Giancaspro, A. Manuti) 3. ACCOUNTABILITY E VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA DEGLI INTERVENTI DI ORIENTAMENTO E CAREER COUNSELING NEL 21° SECOLO: EVIDENZE EMPIRICHE E PRIME LINEE GUIDA PER L'INNOVAZIONE (A. Di Fabio) 4. CAREER DECISION MAKING SELF-EFFICACY: LEVA PER IL CAMBIAMENTO NEL PROCESSO DI ORIENTAMENTO (D. Guglielmi, R. Chiesa, F. Massei) 5. LA VALUTAZIONE DELLE PRATICHE IN ORIENTAMENTO: CONSIDERAZIONI E RIFLESSIONI ATTORNO AL CASO DEDALUS (C. Ghislieri, P. Gatti, M. Martini, M. C. Pizzorno)
10,30-12,00	SESSIONE TEMATICA STRESS ED EMOZIONI NELLE ORGANIZZAZIONI Chairperson: Francesco Pace	1. BARRIERE ORGANIZZATIVE ALLA CONCILIAZIONE E ARRICCHIMENTO LAVORO-FAMIGLIA. UNO STUDIO SULLE POTENZIALI RISORSE BUFFER (A. Lo Presti, S. Mauno, S. Pluviano) 2. LA RELAZIONE CON IL CLIENTE FACE-TO-FACE E VOICE-TO-VOICE: UNO STUDIO MULTI-GRUPPO (F. Emanuel, L. Colombo, C.G. Cortese, C. Ghislieri) 3. GESTIONE DEL CAMBIAMENTO O CAMBIAMENTO DI GESTIONE? VERSO UN MODELLO DI RESILIENZA ORGANIZZATIVA IN UNA MEDIA IMPRESA (M.L. Giancaspro, A. Manuti, G. Tanucci) 4. MANI IN ALTO. QUESTA È UNA RAPINA. UN'AMPIA CASISTICA DEGLI EFFETTI DI UNA RAPINA SU UNA POPOLAZIONE DI BANCARI (M. Piccioli, G. Giorgi, S.F. Fiz Perez, N. Mucci, C.Ferrero, V. Cupelli, G. Arcangeli) 5. LE EMOZIONI NELLE ORGANIZZAZIONI: POSSIAMO DAVVERO IGNORARLE? (V. Lo Cascio , G. Guzzo, A. Civillieri, E. Foddai, F. Pace)
10,30-12,00	SESSIONE TEMATICA STRUMENTI PSICOMETRICI PER LA PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI Chairperson: Laura Borgogni	1. IL VAL: UN NUOVO STRUMENTO PER LA MISURA DEI VALORI LAVORATIVI (R. Cenciotti, L. Borgogni, C. Consiglio) 2. ESPLORAZIONE DELLE PROPRIETÀ PSICOMETRICHE DELLA OVERWORK CLIMATE SCALE - OWCS (G. Mazzetti, D. Guglielmi, W. B. Schaufeli) 3. CONTRIBUTO ALLA VALIDAZIONE ITALIANA DELLA SCALA SUL PERDONO AL LAVORO (M. Cortini, C. Regalia) 4. MISURARE IL CLIMA DI SICUREZZA: VALIDAZIONE DELLA VERSIONE BREVE DEL QUESTIONARIO INTEGRATO SUL CLIMA DI SICUREZZA (M. Brondino, M. Pasini) 5. LA VERSIONE ITALIANA DELLA SCALA PER LA MISURA DELLA INSICUREZZA LAVORATIVA. UNA VALIDAZIONE MULTILIVELLO (M. Pasini , M. Brondino , H. De Witte)

12,00-13,15	SESSIONE TEMATICA IMPRENDITORI E SVILUPPO DI IMPRENDITORIALITA' Chairperson: Vincenzo Russo	1. AZIENDE FAMILIARI E RAPPORTI DI PARENTELA AL LAVORO (A. Civillieri , S. Boca, V. Lo Cascio , E. Foddai, F. Pace) 2. START-UP E SUCCESSO IMPRENDITORIALE: VARIABILI PSICOLOGICHE DISTINTIVE (A. Mercuri, M. Molino, C. G. Cortese, C. Ghislieri, M. Cantamessa, A. Colombelli, E. Paolucci, A. Carpaneto) 3. L'AUTO-RAPPRESENTAZIONE DEGLI IMPRENDITORI MILANESI (S. Castelli , R. Garruccio) 4. COMPETENZE TRASVERSALI, IMPRENDITORIALITÀ E PROFESSIONALIZZAZIONE DEI DOTTORANDI DI RICERCA: UN PERCORSO SPERIMENTALE TRA FORMAZIONE SULLE COMPETENZE TRASVERSALI E TECNICHE DI BIOFEEDBACK (M. Bustreo, V. Russo, M. Mauri)
12,00-13,15	SESSIONE TEMATICA TRAINING E SVILUPPO DELLE COMPETENZE NELLE ORGANIZZAZIONI Chairperson: Alessandro Lo Presti	1. EXPLORING THE RELATIONSHIP BETWEEN INDIVIDUAL DIFFERENCES AND WORK PERCEPTIONS ON TRAINERS INVOLVED INTO A REGIONAL TRAINING PRO (A. Scalco , M. Perini, M. Pentassuglia, B. Caputo) 2. ANALISI DELL'EFFICACIA DELLA SIMULAZIONE DIDATTICA PER L'ESERCIZIO DELLA LEADERSHIP (A. Dalla Rosa, M. Vianello) 3. LAUREA: ACCESSORIA O INDISPENSABILE? UNO STUDIO SULL'EMPLOYABILITY DEI GIOVANI NELLE TRANSIZIONI VERSO IL MONDO DEL LAVORO (M.E. Maiolo , R.G. Zuffo) 4. MÜNSTERBERG E LA PSICOLOGIA APPLICATA: MATTO IN TRE MOSSE MA PERDE LA PARTITA (R.G. Zuffo)
12,00-13,15	SESSIONE TEMATICA EFFETTI DI CRISI ED INSICUREZZA SULLE PERSONE NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI Chairperson: Chiara Ghislieri	1. GLI EFFETTI DELL'INSICUREZZA LAVORATIVA SUI CONSUMI E SULLE SCELTE DI VITA (E. Lozza, A. Bonanomi, A.C. Bosio) 2. LO STRESS ECONOMICO È PIÙ DANNOSO DEI CLASSICI STRESSORS? (G. Giorgi)
13,15-14,00	CHIUSURA DEI LAVORI Coordina: Franco Fraccaroli	PREMIAZIONI: Cinzia Sciangula consegna il premio della Sezione per la miglior tesi di dottorato Piergiorgio Argentero consegna il premio per il miglior articolo "young researcher". Indicazioni sui prossimi appuntamenti AIP e saluto ai partecipanti

Comitato Scientifico:

Laura Borgogni, Claudio Giovanni Cortese, Marco Depolo, Annamaria Di Fabio, Franco Fraccaroli, Alessandro Lo Presti, Francesco Pace, Giuseppe Scaratti, Cinzia Sciangula

Per informazioni e contatti: <http://www.aipass.org/psicologiaorganizzazione>