

Caro/a Socio/a

Il 17 maggio 2017 si è tenuto a Dublino il *Constituent Council* di EAWOP al quale ho partecipato in rappresentanza di AIP, insieme ai rappresentanti delle altre associazioni *constituent* e ai membri dell'*executive committee* di EAWOP. Di seguito riporto alcune informazioni che potrebbero interessarti.

La (ormai *past-*) *President* Gudela Grote ha introdotto i lavori illustrando le attività e gli obiettivi strategici che sta attualmente perseguendo EAWOP. In particolare: 1) cercare di influire sui *policy maker* che impattano sulla vita accademica e professionale dei soci, 2) cercare di incrementare la partecipazione dei professionisti all'interno dell'associazione. Per quanto riguarda il primo punto, la Grote ha proposto due mozioni (che sono state successivamente ratificate dall'assemblea generale): a) investire 10000 euro per supportare e incrementare (attraverso interventi formativi, small group meeting, indagini, piattaforma intranet) le capacità di *advocacy* dei membri di EAWOP; b) investire 30000 euro (in un arco di due anni) per costituire un *think tank* (autonomo da EAWOP) per cercare di incrementare il *policy impact* di EAWOP.

Successivamente Helen Baron ha illustrato le attività condotte rispetto ai Worklab (eventi organizzati su base annua riguardo specifici temi di rilevanza applicativa e rivolti soprattutto ai professionisti). I prossimi eventi si terranno a Riga (2-4 novembre 2017) sul tema de "organizational and culture change", e a Budapest (novembre 2018) sul tema de "positive interventions to increase employee work engagement". Maggiori informazioni al seguente link: <http://www.eawop.org/worklab-2017>

Virpi Ruohomaki (membro uscente dell'*executive committee*) ha presentato la prossima edizione della EAWOP *early career summer school* che si terrà a Creta dal 2 al 6 giugno 2018. Ha inoltre riportato dati inerenti la precedente edizione (Birmingham, UK), alla quale hanno partecipato 33 giovani ricercatori provenienti da 14 paesi. Sono inoltre aperte le candidature per ospitare l'edizione 2020 della scuola (in caso, scrivere a: cristian.balducci3@unibo.it). Maggiori informazioni al seguente link: <http://www.eawop.org/next-school2>

Silvia Silva (membro uscente dell'*executive committee*) ha invece presentato dati inerenti gli *small group meeting*, ovvero incontri di 20-25 partecipanti volti ad approfondire temi di particolare rilevanza scientifica e/o applicativa. I prossimi eventi in programma sono: a) "Mid-career retreat for WOP/IOP/OB scholars" (Madrid, 22-24 settembre 2017); b) "New directions in burnout research description" (Utrecht, 28-29 settembre 2017); c) "Fostering healthy organizations: a cross cultural perspective" (Firenze, 19-20 ottobre 2017). Maggiori informazioni al seguente link: <http://www.eawop.org/next-smg>

Successivamente Cristian Balducci ha illustrato un'iniziativa inedita che è stata lanciata mesi fa e che ha riscosso particolare successo: una call su progetti di ricerca inerenti gli immigrati e i rifugiati che è stata lanciata per celebrare i 25 anni di EAWOP. Invece, la proposta che era stata lanciata precedentemente circa la possibilità di usufruire gratuitamente della CARMA *videolibrary* al momento non è stata esitata positivamente. Maggiori informazioni al seguente link: <http://www.eawop.org/other-activities>

Silvia Silva ha portato all'attenzione dei partecipanti i dati inerenti il buon andamento delle tre riviste dell'associazione (Organizational Psychology Review, EWOP in practice, e European Journal of Work and Organizational Psychology). Tali dati sono stati confermati e dettagliati successivamente dai rispettivi Editor intervenuti nel corso dell'assemblea generale. Maggiori informazioni ai seguenti link:

OPR: <http://www.eawop.org/opr-editor-s-statement>

EWOP in practice: <http://www.eawop.org/latest-issue>

EJWOP: <http://www.eawop.org/ejwop-editor-s-statement>

Per quanto riguarda i prossimi congressi EAWOP, Franco Fraccaroli ha illustrato lo stato di avanzamento dell'edizione 2019 che si terrà a Torino. È stato anche anticipato che l'edizione 2021 si terrà a Glasgow (UK).

Jose Ramos ha presentato le attività portate avanti riguardo Europsy in collaborazione con EFPA. Maggiori informazioni al seguente link: <http://www.europsy-efpa.eu/>

Infine, a chiusura di incontro, Cristian Balducci ha illustrato una nuova forma di membership prevista per le associazioni *constituent*: la *small constituent*, richiedibile in funzione di una serie di criteri (flessibili) quali le dimensioni ridotte dell'associazione, la storia recente della stessa, lo stato dell'economia locale, lo sviluppo e il riconoscimento della psicologia del lavoro e delle organizzazioni nel paese d'origine.

Riporto inoltre che il 18 maggio si è tenuta la summenzionata assemblea generale. Molti dei punti trattati erano stati anticipati nel corso del *constituent council* sopra riportato. Degne di nota sono state le votazioni per il rinnovo parziale dell'*executive committee* e del presidente. Il neo presidente eletto è Frederik Anseel (eletto all'unanimità), mentre i tre nuovi membri sono Janine Bosak (Irlanda), Annemarie M. F. Hiemstra (Paesi Bassi), Rudi Myrvang (Norvegia).

Per il CE di Psicologia per le Organizzazioni

Alessandro Lo Presti