

PROGRAMMA DEI LAVORI

Giovedì 14 Settembre

13:00 –	Avvio registrazione partecipanti
AULA 3 14:00 - 14:30	Saluti istituzionali
AULA 3 14:30 – 15:45	<i>Keynote speech – “Employability, why do we bother?”</i> <i>Nele De Cuyper, Università di Lovanio</i>

AULA 4 15:45 – 17:00	Sessione Tematica – Gruppi di Lavoro e Leadership <i>Chair: Molino, M.</i> La persona giusta al posto giusto: il bisogno di chiusura cognitiva nell'accettazione di un nuovo membro in un gruppo di lavoro. <i>Theodorou, A., Livi, S., Alessandri, G.</i> La cultura dell'<i>error management</i>: contributo al processo di gestione degli errori e ruolo della leadership. <i>Farnese, M.L., Zaghini, F., Romagnoli, M., Sili, A.</i> <i>Start(-up) from the team</i>: caratteristiche dei team imprenditoriali di successo. <i>Molino, M., Ghislieri, C., Cella, L., De Francesco, C., Murri, R., Cortese, C.G.</i> Diversità e <i>team shared leadership</i> nelle Reti tra Imprese: un modello di mediazione moderata. <i>Donati S., Zappalà, S.</i>
--------------------------------	---

AULA 1 15:45 – 17:00	Sessione Tematica – Nuovi trend nello studio delle organizzazioni <i>Chair: Ripamonti, S.</i> La rappresentazione sociale del Capitale Intellettuale nelle organizzazioni non profit. <i>Benevene, P., De Carlo, A., Cortini, M.</i> Determinanti psicosociali nella scelta del mezzo per andare e tornare dal lavoro: il ruolo delle abitudini. <i>De Angelis, M., Battistini, R., Pietrantonio, L.</i> Il (possibile?) ruolo delle certificazioni per promuovere la sostenibilità ambientale nelle organizzazioni. <i>Vecchio, L., Strada, M.</i>
--	--

AULA 3 15:45 – 17:00	Sessione Tematica – Selezione e Valutazione delle Risorse Umane <i>Chair: Cortini, M.</i> Diagnosi e valutazione delle prestazioni come opportunità di sviluppo delle risorse umane nelle organizzazioni sanitarie. <i>Panari, C., Iurilli, E., Rossi, C.</i> Vengo anch'io? No, tu no. Uno studio sulle reazioni al rifiuto dei candidati in selezione. <i>Cortini, M., Galanti, T., Barattucci, M.</i> Il ruolo dell'estetica e del contenuto dei siti WEB aziendali nel reclutamento online. <i>Mariani, M.G., Mancuso, C., Chiesa, R., Freeney, Y.</i>
--	---

17:00 –	Visita alla Reggia di Caserta
-----------------------	---

PROGRAMMA DEI LAVORI

Venerdì 15 Settembre

AULA 1 09:00 – 11:00	Simposio – Promuovere il job crafting nelle organizzazioni: definizione di un costrutto e progettazione di interventi. <i>Proponenti: Ceschi, A., Sartori, R.</i> <i>Discussant: Ingusci E.</i> IL Job crafting nella relazione tra auto-efficacia al lavoro e prestazione lavorativa. <i>Ingusci, E., Callea, A., Borgogni, L., Cenciotti, R., Colombo, L., Cortese, C., Miraglia, M., Zito, M.</i> La valenza formativa dei tirocini universitari: l'applicazione della scala di job crafting a Cipro, Italia, Lapponia e Lituania. <i>Sartori, R., Tacconi, G., Kaminskienė, L., Tutlys, V.</i> Caratteristiche personali, caratteristiche del lavoro e prestazione lavorativa: il ruolo del job crafting. <i>Cenciotti, R., Bianchi, F., Borgogni, L.</i> Apprendere nell'organizzazione. Il ruolo del job crafting nel miglioramento dell'occupabilità. <i>Costantini, A., Ceschi, A., Noventa, S., Sartori, R.</i> Job crafting e <i>debiasing</i>: migliorare le competenze decisionali e performance al lavoro. <i>Ceschi, A., Costantini, A., Noventa, S., Sartori, R.</i>
---	--

AULA 4 09:00 – 11:00	Sessione Tematica – Mercato del lavoro e transizioni lavorative <i>Chair: Manuti, A.</i> Il ruolo mediatore dell'identificazione organizzativa nella relazione tra insicurezza lavorativa qualitativa, OCB, e performance lavorativa. <i>Callea, A., Urbini, F., Chirumbolo, A.</i> Lavoro atipico e progettualità di vita nei giovani: uno studio su risorse individuali e psicosociali per fronteggiare l'insicurezza lavorativa. <i>De Carlo, F., Procentese, F.</i> Insicurezza lavorativa, utilizzo della tecnologia per motivi professionali ed esaurimento lavorativo. <i>Emanuel, F., Giunchi, M., Ghislieri, C.</i> Disimpegnati o rassegnati? Verso una categorizzazione del Neeting psicologico. <i>Camardella, D., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Tanucci, G.</i> L'uso del feedback a sostegno della pratica riflessiva con gli studenti universitari: uno studio di caso in Psicologia. <i>Bruno A., Dell'Aversana, G.</i> Soft skills per il successo accademico: una ricerca tra gli studenti dell'Università di Torino. <i>Emanuel, F., Ricchiardi, P., Ghislieri, C.</i>
---	---

AULA 3 09:00 – 11:00	Workshop E-CARE – “Employability in the academic world” <i>Nele De Cuyper, Università di Lovanio</i>
---	--

11:00 – 11:30	Coffee break
-----------------------------	----------------------------

AULA 4 11:30 – 13:00	Sessione Tematica – Risorse personali nel lavoro <i>Chair: Falco, A.</i> Le "tre A" per lo sviluppo del capitale psicologico e sociale e della prestazione lavorativa. <i>Cenciotti, R., Alessandri, G., Borgogni, L., Consiglio, C.</i> Intuizione, intelligenza, bisogno di chiusura cognitiva e sistemi complessi. <i>Castelli, S.</i> La spiritualità come risorsa personale nel lavoro. <i>Dal Corso, L., Barbieri, B., Carluccio, F., Scarcella, M., De Carlo, N.A.</i> La costruzione di identità professionali al di là della ragione: le emozioni sono sulla scena. <i>De Souza, R.C., Pavão, A.C., Tomanik, E.A.</i>
AULA 1 11:30 – 13:00	Simposio – Comportamenti di consumo, marketing e determinanti psicologiche nelle aziende 4.0: il ruolo della psicologia delle organizzazioni - Parte prima <i>Proponenti: Cortini, M., Russo, V.</i> <i>Discussant: Graffigna, G.</i> Vulnerabilità alla comunicazione pubblicitaria e <i>nag factor</i>. Uno studio pilota su mamme lavoratrici e casalinghe. <i>Cortini, M., Galanti, T., Cervai, S.</i> L'analisi dei processi di marketing e della comunicazione e il ruolo delle emozioni. Il contributo del neuromarketing all'interno del settore disciplinare. <i>Russo, V.</i>

	Acquisto impulsivo di capi d'abbigliamento: percezione del rischio e motivazioni edonistiche del consumatore. <i>Mariani, M.G., Biselli, C., Zappalà, S.</i> Tasse, donazioni e <i>framing effect</i>: uno studio nella prospettiva della psicologia economica. <i>Castiglioni, C., Lozza, E., Van Dijk, E., Van Dijk, W., Goslinga, S., Bosio C.A.</i>
--	---

AULA 3 11:30 – 13:00	Simposio – <i>Change and organizational development: challenges and opportunities for workers and organizations.</i> <i>Proponente: Manuti, A.</i> <i>Discussant: De Cuyper, N.</i> <i>The differential role of personal resources on career strategies among dismissed call center agents: the case of Almayviva workers.</i> <i>Consiglio, C., Borgogni, L., Menatta, P.</i> <i>Adaptability and transition to new jobs: the role of personal resources in a sample of long-term unemployed.</i> <i>Pace, F., Foddai, E., Lo Cascio, V., Guzzo, G.</i> <i>Organizational socialization, individual adaptability and organizational career growth: the mediating role of person-organization fit.</i> <i>Spagnoli, P., Lo Presti, A., Ingusci, E., Manuti, A., Cortini, M.</i> <i>"Don't go changing...": A study on the relationship between commitment to change, coping with change and organizational behaviors.</i> <i>Manuti, A., Giancaspro, M.L.</i>
---	---

13:00 – 14:00	Pranzo e Sessione poster
----------------------	---------------------------------

AULA 3 14:00 – 16:00	Simposio – Il forte investimento nel lavoro: tra work addiction e work engagement <i>Proponenti: Balducci, C., Alessandri G.</i> <i>Discussant: Miglioretti, M.</i> Ostacoli o sfide? La valenza delle richieste lavorative per il job crafting e il work engagement nei lavoratori del settore IT. <i>Consiglio, C., Miraglia, M., Zappaterreno, G.</i> Un'indagine sul ruolo di fattori individuali e di contesti nel processo di crossover del work engagement. <i>Mazzetti, G., Guglielmi, D., Biolcati, R., Passini, S.</i> Le relazioni longitudinali tra workaholism e prestazione lavorativa. <i>Alessandri, G.</i> Workaholism e comportamenti di cittadinanza organizzativa. <i>De Longis, E.</i> Studio diario sulla relazione tra tendenza alla work addiction, carico di lavoro ed esaurimento emotivo. <i>Balducci, C.</i>
---	--

AULA 1 14:00 – 16:00	Sessione Tematica – Rischi psico-sociali lavoro-correlati <i>Chair: Setti, I.</i> Lavorare in un'azienda cimiteriale: una ricerca quali-quantitativa sui fattori di rischio e di protezione. <i>Zito, M., Emanuel. F. , Bertola, L., Colombo, L.</i> L'intelligenza emotiva come mediatore tra burnout e <i>outcome</i> organizzativi. <i>Magnano, P., Santisi, G., Platania, S.</i>
---	---

	Il ruolo delle percezioni di contesto sul job burnout nelle organizzazioni sanitarie: uno studio esplorativo. <i>De Simone, S., Cicotto, G., Borgogni, L.</i> Antecedenti organizzativi del burnout e della depressione degli insegnanti. <i>Capone, V., Petrillo, G., Joshanloo, M.</i> Stabilità emotiva e burnout: il ruolo di mediazione delle convinzioni di autoefficacia nel gestire le emozioni negative a lavoro. <i>Perinelli, E., Alessandri, G., Borgogni, L., Cinque, L.</i> La violenza nei luoghi di lavoro: effetti psicologici di furti e rapine in un campione di tabaccaia e gioiellieri. <i>Sommovigo, V., Setti, I., O'Shea D., Argentero, P.</i>
--	--

AULA 4 14:00 – 16:00	Sessione Tematica – Benessere lavorativo <i>Chair: Ingusci, E.</i> Richieste lavorative e biomarcatori di stress: il ruolo di moderazione delle risorse lavorative. <i>Falco, A., Girardi, D., De Carlo, A., Piccirelli, A.</i> Il sistema benessere: una ricerca-intervento in ambito socio-sanitario. <i>Magrin, M.E., Marini, E., Tracogna, G.</i> L'utilizzo dei modelli grafici per la valutazione delle performance, dello stress e del benessere organizzativo in Università. <i>Fadda, S., Abbruzzo, A., Giorgi, G., Croci, G., Solinas, G.</i> La promozione della salute nei luoghi di lavoro: una ricerca <i>cross-sectional</i> su un gruppo di lavoratori. <i>Ramaci, T., Bellini, D., Pellerone, M.</i>
---	---

	Conciliare innovazione e benessere nelle organizzazioni: il ruolo degli obiettivi di compassione. <i>Montani, F.</i> Determinanti di work engagement e workaholism in uno studio <i>diary</i>. <i>Molino, M., Cortese, C., Ghislieri, C.</i>
--	--

16:00 – 16:30	Coffee Break
---------------	---------------------

AULA 3 16:30 – 18:00	Simposio – Are graduates employable or not employable? That is the (hard) question. <i>Proponente: Chiesa, R.</i> <i>Discussant: De Cuyper, N.</i> <i>The role of career goal discrepancy in the relationship between dispositional employability and goal management strategies.</i> <i>Chiesa, R., Mariani, M.G., Guglielmi, D.</i> <i>Employability of disabled graduates: from protection to diversity management.</i> <i>Magrin, M.E., Sellaro, F., Tracogna, G., Marini, E.</i> <i>Do career competencies foster employability and subjective career success in recent graduates?</i> <i>Lo Presti, A., Capone, V., Aversano, A., Spagnoli, P.</i> <i>Life and career developments of the Trento University graduates: the role of personal resources.</i> <i>Bison, I., Civilleri, A., Fraccaroli, F., Guardabasso, E.</i>
--	---

AULA 4 16:30 – 18:00	Simposio – Risorse e fattori di rischio per il benessere dei lavoratori: promuovere <i>healthy organizations</i>. <i>Proponente: Di Fabio, A.</i> <i>Discussant: Guglielmi, D.</i> Soddisfazione di vita e <i>flourishing</i>: il contributo dell'<i>intrapreneurial self-capital</i>. <i>Di Fabio, A</i> Benessere edonico ed eudaimonico: il contributo dell'intelligenza emotiva di tratto rispetto ai tratti di personalità. <i>Palazzeschi, L., Di Fabio, A.</i> Employability nei lavoratori: <i>intrapreneurial self-capital</i> e <i>trait emotional intelligence</i> controllando i tratti di personalità. <i>Bucci, O., Di Fabio, A.</i> Lo stress-lavoro correlato quale fattore di rischio per lo sviluppo di patologie cardiovascolari: risultati preliminari. <i>Giorgi, G., Mucci, N., Fiz Perez, J., Vellucci, E., Montalti, M., Cupelli, V., Arcangeli, G.</i> Lavoratori in trasferta all'estero: la paura di espatriare genera altre paure. <i>Giorgi, G., Fiz Perez, J., Montalti, M., Mucci, N., Arcangeli, G.</i>
---	--

AULA 1 16:30 – 18:00	Simposio – La salute nei contesti di lavoro: dalla ricerca alla progettazione degli interventi. <i>Proponente: Miglioretti, M.</i> <i>Discussant: Cortini, M.</i> L'influenza del <i>Work-health balance</i> sul benessere e sulla performance dei lavoratori. <i>Miglioretti, M., Gragnano, A.</i>
---	--

	Aggressioni al lavoro e benessere personale sanitario: il ruolo del lavoro emotivo e dell'autoefficacia percepita nella comunicazione con i pazienti. <i>Gilardi, S., Guglielmetti, C., Viotti, S.</i> Adattare e adottare il <i>Team awareness</i>: opportunità di salute, vincoli metodologici e sfide di contesto. <i>Gelmi, G., Vimercati, N., Celata, C.</i> Benessere e sostenibilità del lavoro: implementazione e valutazione dell'efficacia di un intervento di supporto organizzativo. <i>Sottimano, I., Guidetti, G., Viotti, S., Converso, D.</i>
--	---

AULA 3 18:00 – 19:30	Tavola Rotonda – Conoscere l'organizzazione. Discipline a confronto <i>Chair: Massimo Bellotto</i> <i>Guido Capaldo, Ingegneria gestionale (ING-IND/35)</i> <i>Fulvia D'Aloisio, Antropologia (M-DEA/01)</i> <i>Francesco Pirone, Sociologia (SPS/07)</i> <i>Mauro Sciarelli, Organizzazione aziendale (SECS-P/08)</i>
--	---

PROGRAMMA DEI LAVORI

Sabato 16 Settembre

AULA 3 09:00 – 10:45	Simposio – La qualità della vita al lavoro negli atenei italiani: primi risultati del gruppo di lavoro AIP QoL@work. <i>Proponente: Brondino, M.</i> <i>Discussant: Depolo, M.</i> Il benessere organizzativo nella pubblica amministrazione. Una discussione critica sul questionario ANAC negli atenei. <i>Loera, B., Brondino, M., Civilleri, A., Colombo, L., Converso, D., Fraccaroli, F., Guidetti, G., Ingusci, E., Pace, F., Pasini, M.</i> La percezione della qualità della vita al lavoro nel personale tecnico-amministrativo universitario: una rassegna nazionale. <i>Setti, I., Brondino, M., Civilleri, A., Colombo, L., Consiglio, C., Converso, D., Fraccaroli, F., Guidetti, G., Ingusci, E., Loera, B., Pace, F., Pasini, M., Romeo, L.</i> La qualità della vita al lavoro nel personale docente e ricercatore strutturato e non: alcune esperienze a confronto. <i>Brondino, M., Civilleri, A., Colombo, L., Converso, D., Fraccaroli, F., Guidetti, G., Loera, B., Pace, F., Pasini, M., Romeo, L.</i> Misurare la qualità della vita al lavoro in ambito accademico. <i>Converso, D., Guidetti, G., Colombo, L., Viotti, S., Loera, B.</i>
---	--

AULA 1 09:00 – 10:45	Simposio – Comportamenti di consumo, marketing e determinanti psicologiche nelle aziende 4.0: il ruolo della psicologia delle organizzazioni - Parte seconda <i>Proponenti: Cortini, M., Russo V.</i> <i>Discussant: Cervai, S.</i> Contraffazione alimentare: scelte di consumo fra “rischio percepito”, “risparmio” e “disimpegno morale”. <i>Olivero, N., D'Adda, M.</i> Il territorio come brand: gli atteggiamenti dei residenti nei confronti del turismo. <i>Santisi, G., Magnano, P., Platania, S.</i> Salute e scelte alimentari: uno studio sul consumo di alimenti funzionali. <i>Savarese, M., Graffigna, G.</i> Valutazione dell'efficacia comunicativa di spot sociali con tecniche di neuromarketing. <i>Mauri, M., Ciceri, A., Songa, A., Missaglia, V., Capoferri, R., Laureanti, R., Russo, V.</i>
AULA 4 09:00 – 10:45	Simposio – Quarta rivoluzione industriale: contributi per uno sguardo critico in WOP. <i>Proponenti: Galuppo, L., Ripamonti, S., Benozzo, A.</i> <i>Discussant: Scaratti, G.</i> Innovazione tecnologica, sistemi di attività e dinamiche culturali nei processi organizzativi in contesti sanitari. <i>Scaratti, G., Gorli, M.</i>

	<i>Se faire soi.</i> Variazioni discorsive e contraddizioni nella costruzione dell'identità lavorativa: uno sguardo qualitativo su alcuni giovani della Valle d'Aosta. <i>Benozzo, A., Sofritti, F.</i> L'identità del sindacato: discorsi tra ideologia, valori e disvalori. <i>Ripamonti, S.C., Galuppo, L., Benozzo, A., Scaratti, G.</i> <i>Collaborative organizing:</i> la sfida dei FabLab. Riflessioni e confronti tra un caso italiano e finlandese. <i>Ivaldi, S., Kajamaa, A., Galuppo, L., Scaratti, G.</i>
--	--

AULA 3 10:45 – 11:15	<i>Young Keynote Speech – “Identificazione organizzativa: i due lati della medaglia”</i> <i>Lorenzo Avanzi, Università di Trento</i>
---	---

11:15 – 11:45	<i>Coffee Break</i>
-----------------------------	-----------------------------------

AULA 3 11:45 – 12:15	Consegna premi, Saluti
SALA RIUNIONI 12:15 – 13:45	Assemblea di Sezione

Sessione poster
venerdì 15 settembre, 13:00-14:00

Effetti psicologici dell'esposizione a fattori di stress ambientali nella costruzione di tunnel.

Setti, I., Sommovigo, V., Maiolo, M. E., Argentero, P.

Caratteristiche psicometriche dello S.F.E.R.A. Test: primo studio su un campione di 153 atleti.

Cortese, C. G., Dolce, V., Borla Cart, V., D'Avino, M., Vercelli, G.

Lavorare in biblioteca: predittori della job satisfaction nel settore Cultura, Educazione e Gioventù di un comune del Nord Ovest Italia.

Zaminga, S., Converso, D., Loera, B., Guidetti, G., Martini, M., Sottimano, I., Viotti, S.

Risorse individuali per l'employability. Uno studio esplorativo sulle relazioni tra employability e caratteristiche del Sé.

Scalera, A. A., Camardella, D., Manuti, A., Tanucci, G.

La famiglia (tradizionale) non si tocca! Il ruolo del partner nel benessere lavorativo individuale.

Germano, D., Guidetti, G., Molinengo, G., Loera, B., Converso, D.

La relazione con l'utenza come risorsa a protezione del benessere dei lavoratori. Uno studio nelle biblioteche civiche.

Battaglia, J., Martini, M., Molinengo, G., Converso, D., Loera, B.

La sicurezza nello *shipping*: il ruolo cruciale dei fattori umani.

Lorenzi, G., Panari, C., Mariani, M. G.

Comportamenti di *followership* e soddisfazione lavorativa: relazioni lineari e curvilinee in un campione di infermieri.

Cortese, C. G., Gatti, P., Ghislieri, C.

Gli effetti del job crafting e delle risorse personali sugli esiti organizzativi.

D'Onofrio, A. G., Schiavano, C., Quarato, S., Rochira, L., Vallone, C., Ingusci, E.

Il ruolo del job crafting nel predire la performance al lavoro.

Schiavano, C., D'Onofrio, A. G., Costante, E., Dell'Anna, B., Minonne, G., Ingusci, E.

Benessere, *restorativeness* e variabili ambientali nei luoghi di lavoro.

Scarpanti, D., Brondino, M., Pasini, M.

Proprietà psicometriche della versione italiana della scala di giustizia organizzativa di Colquitt (OJS).

Spagnoli, P., Farnese, M.L., D'Olimpio, F., Millefiorini, A., Scafuri Kovalchuk, L., Mazziotti, M.

Riflessività, proattività e gruppi di lavoro di studenti universitari: una prospettiva longitudinale.

Colliselli, M., Guardabasso, E., Civilleri, A., Fraccaroli, F.

Peer tutoring universitario: criticità e buone pratiche di un progetto pilota.

Irno, M., Sacco, M., Caputo, A., Scibelli, F., Cerasuolo, M., Nocera, M. M., D'Olimpio, F., Cosenza, M., Perrella, R., Cordasco, G., Spagnoli, P.

The moderating role of organizational sector between job insecurity and employees' well-being.

De Vincenzi, C., Alexa, A., Callea, A., Urbini, F.

Off-work hours Technology Assisted Job Demand (off-TAJD): definizione e applicazione della misura.

Ghislieri, C., Colombo, L., Emanuel, F., Molino, M., Cortese, C. G.

Insicurezza lavorativa percepita, investimento nel ruolo lavorativo e benessere psicologico: differenze di genere.

Giunchi, M.

La valutazione delle Non-Technical Skills (NTS) per la sicurezza sul lavoro. Sviluppo di un nuovo strumento.

Chiesa, R., Mariani, M. G., Vignoli, M., Curcuruto, M., Guglielmi, D.

L'engagement del team di cura come fattore cruciale nella promozione del patient engagement: un modello di moderazione.

Barello, S., Savarese, M., Visalli, N., Graffigna, G.

Studio esplorativo sulle aspettative degli studenti in partenza per programmi di mobilità internazionale.

Dolce, V.

Le competenze trasversali di successo nelle professioni turistiche tra domanda e offerta.

Bustreo, M., Micheletto, V.

Un questionario ad hoc per misurare il benessere organizzativo: l'esperienza del Politecnico di Milano.

Consiglio, C., Borgogni, L., Cepale, G., Moroni, A., Marcato, A.

Fidarsi o non fidarsi dei membri del gruppo? Contributo alla validazione italiana della scala di Fiducia nel Team.

Donati, S., Zappalà, S.

Cultural intelligence and building trust in the international business partnerships.

Boštjančič, E., Ismagilova, F. S.

Inclusione delle persone con disabilità nelle organizzazioni di lavoro: possibili rappresentazioni affettive.

de Souza, R. C., Céli Pavão, A., Tomanik, E. A.

Un intervento di job crafting volto al miglioramento delle risorse personali cognitive e della meaningfulness.

De Paola, F., Costantini, A., Toffano, A., Ceschi, A., Noventa, S., Sartori, R.