

## **Gruppo Scientifico Disciplinare: PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI 2250**

*Il gruppo scientifico-disciplinare si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa negli ambiti che richiedono le competenze volte a comprendere, dal punto di vista psicologico, i fenomeni sociali, comunitari, lavorativi, organizzativi, culturali, economici e politici. In particolare, tali fenomeni vengono analizzati assumendo come punto di vista specifico lo studio dell'interazione e della reciproca influenza tra i processi psicologici e relazionali nei diversi livelli (individuale, interpersonale, intra e inter-gruppi, comunitario e sociale) e il sistema delle rappresentazioni, cognizioni, emozioni, motivazioni e azioni delle persone e dei gruppi sociali. Tali interazioni psicologiche reciproche vengono studiate nell'interdipendenza dei differenti sistemi e contesti di vita in cui le persone e i gruppi si esprimono: interpersonale, familiare, ambientale, linguistico e comunicativo, culturale e interculturale, scolastico, politico, giuridico, sanitario, lavorativo, organizzativo, istituzionale, comunitario, tecnologico, economico e di mercato, della produzione e del consumo, del tempo libero e dello sport, con attenzione trasversale alle differenze di genere, di età o provenienza etnica.*

*Il GSD eroga didattica negli ambiti sopra declinati nei vari livelli di formazione universitaria.*

*Comprende anche i saperi psicologici e le conoscenze applicative volte a sostenere un adeguato funzionamento dei suddetti sistemi e contesti; a favorire l'intervento, la formazione, l'orientamento e lo sviluppo di competenze e risorse individuali e sociali; a selezionare, valutare e formare le risorse umane al fine di migliorare la prestazione, la qualità della vita lavorativa e comunitaria e l'efficacia dei sistemi; a garantire e promuovere il benessere psicosociale a livello individuale e collettivo e la sostenibilità ambientale e sociale; a favorire l'inclusione sociale e a contrastare fenomeni di violenza, discriminazione e stigmatizzazione; a gestire il cambiamento e lo sviluppo delle interconnessioni tra le persone, le organizzazioni e le comunità. Comprende altresì le competenze scientifico-disciplinari relative alla molteplicità dei metodi e delle tecniche che caratterizzano gli studi in quest'area di ricerca.*

### **DECLARATORIA SSD ex M-PSI/05 - 1057**

Il settore raggruppa le competenze scientifico-disciplinari relative, tanto nell'ambito della ricerca quanto nell'ambito didattico-formativo, allo studio delle relazioni tra processi ed eventi collettivi e societari (ambientali, geopolitici, culturali e interculturali, tecnologici, comunitari, familiari, economici, giuridico-forense) e processi psicologico-sociali individuali e di gruppo (disposizioni, atteggiamenti, comunicazione, interazione, ecc.) all'interno dei sistemi e sotto-sistemi sociali con cui sono sempre in interazione e integrazione complessa. Comprende altresì i saperi, le conoscenze applicative e gli strumenti per la ricerca e l'intervento volti a promuovere il benessere psicologico, l'inclusione e la giustizia sociale, a sostenere un adeguato funzionamento dei contesti, dei sistemi sociali e delle comunità, nonché le competenze scientifico-disciplinari relative alla molteplicità dei metodi e delle tecniche che caratterizzano tali studi, anche alla luce delle innovazioni metodologiche nel panorama internazionale del settore.

### **DECLARATORIA SSD ex M-PSI/06 - 1236**

Il settore include l'attività scientifica e formativa relativa agli studi psicologici sul mondo del lavoro, delle organizzazioni, dell'economia, del tempo libero e dello sport. Il punto di vista distintivo del settore riguarda lo studio dei processi psicologici e relazionali che a diversi livelli (individuale, di gruppo, organizzativo e sociale) influenzano cognizioni, emozioni, motivazioni, condotte lavorative e qualità di vita di individui e gruppi nei diversi contesti socio-lavorativi. Comprende conoscenze applicative volte a promuovere processi di valore, sostenibilità, innovazione e cambiamento, nonché di benessere e sviluppo della persona e delle organizzazioni, attraverso ad esempio: processi di selezione, formazione, valutazione, orientamento, counseling,

gestione di carriera e sviluppo di competenze; promozione di salute e sicurezza nei contesti organizzati e gestione dello stress; convivenza lavorativa e organizzativa in un'ottica di gestione delle diversità; equilibrio vita-lavoro; psicologia dei processi economici e di mercato; analisi del lavoro ed ergonomia. Comprende le competenze scientifico disciplinari relative a metodi, strumenti, tecniche di indagine e intervento caratterizzanti l'area di ricerca.

#### **PAROLE-CHIAVE SSD 05**

1. Psicologia sociale
  2. Relazioni sociali (interpersonali, intragruppo, intergruppi e comunitarie) e processi identitari individuali e collettivi
  3. Processi psicosociali di influenza, cambiamento sociale ed empowerment
  4. Percezione sociale, cognizione sociale e giudizio sociale
  5. Promozione della salute e del benessere psicosociale
- 
1. Social psychology
  2. Social relations (interpersonal, group, intergroup, community) and identity processes (individual and collective)
  3. Social influence, social change and empowerment
  4. Social perception, social cognition, and social judgement
  5. Health promotion and psychosocial wellbeing

#### **PAROLE CHIAVE SSD 06**

1. Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
  2. Gestione delle risorse umane, dei gruppi di lavoro e dei processi di leadership
  3. Salute, benessere, sostenibilità, sicurezza e ergonomia, nei contesti organizzati
  4. Psicologia economica, dei consumi e del marketing
  5. Orientamento, formazione e gestione delle carriere
- 
1. Work and Organizational Psychology
  2. Human resource management, Leadership and Teams
  3. Health promotion, Wellbeing, Sustainability, Safety, and Ergonomics, in organized contexts
  4. Economic and consumer psychology
  5. Guidance, Career counselling, Training and Career management