

## COMMITMENT DI GUENDALINA GRAFFIGNA PER EXECUTIVE COMMITTEE DI EAWOP

Qui di seguito le aree e gli obiettivi su cui ritengo di poter offrire un contributo partecipando all' Executive Committee di EAWOP

- 1. Favorire l'aggiornamento e l'estensione dei paradigmi teorici e metodologici della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni**, al fine di includere anche temi emergenti, suggeriti dai cambiamenti dei contesti organizzativi e delle pratiche lavorative in atto nei diversi Paesi Europei;
- 2. Consolidare e supportare il raccordo tra Italia e Europa nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni** sul piano: della ricerca scientifica, delle pratiche professionali, dell'allineamento dei progetti formativi;
- 3. Sostenere ed alimentare il processo di professionalizzazione della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni** (nuovi ambiti di applicazione, nuovi profili professionali e nuovi progetti di ricerca/intervento che possano contribuire a consolidarne la rilevanza sociale e scientifica nei diversi Paesi Europei)
- 4. Sostenere le attività networking e mobilità dei giovani Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni europei:** durante il loro percorso formativo, nello sviluppo della ricerca scientifica, nella progettazione di traiettorie professionali