

CURRICULUM SINTETICO CRISTIAN BALDUCCI

Percorso scientifico-professionale:

Mi sono laureato con lode in Psicologia nel 1998 all'Università di Urbino "Carlo Bo". Sono iscritto all'Ordine degli Psicologi (Albo della regione Marche) dal 2000. Nello stesso anno ho ottenuto una borsa di studio dell'Università di Padova con la quale ho frequentato il corso annuale in Metodi di ricerca in Psicologia all'University College London (UCL) diplomandomi Master of Science. Ho rinunciato ad un PhD con borsa all'Università di Aberdeen (Scozia); tornato in Italia, ho lavorato dal 2002 al 2006 in due grossi progetti Europei (European Study of Adult Well-being e Eurofamcare) per l'istituto di ricovero e cura a carattere scientifico I.N.R.C.A. Nel periodo 2006-2009 ho frequentato con borsa di studio il dottorato di ricerca in Scienze della Cognizione all'Università di Trento, dottorandomi con tesi sul comportamento aggressivo nei luoghi di lavoro. La tesi è risultata vincitrice del premio Associazione Italiana di Psicologia/Ordine degli Psicologi per le migliori tesi di dottorato discusse nel 2009. Nel 2008-2009 ho trascorso un periodo di sei mesi all'Università di Utrecht (supervisore: Wilmar Schaufeli). Dal 2009 al 2014 sono stato ricercatore in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso la Scuola (ex Facoltà) di Scienze Politiche dell'Università di Bologna, con afferenza al Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali. Nel giugno 2014, dopo aver conseguito l'abilitazione alla seconda fascia di docenza (dicembre 2013), ho vinto un concorso per professore associato all'Università di Bologna (Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali) e da settembre 2014 sono entrato in ruolo. Tengo due corsi di Psicologia del lavoro, uno per laurea triennale in Scienze Politiche e Sociali Internazionali (60 ore) ed uno per magistrale in Politica, Amministrazione e Organizzazione (40 ore).

Attività di ricerca:

Mi occupo di rischi psicosociali occupazionali, in particolare bullismo lavorativo; stress da lavoro; work engagement e work addiction. Le principali pubblicazioni ruotano intorno a queste tematiche. Attualmente coordino un'unità operativa con sede all'Università di Bologna nell'ambito del progetto INAIL "Piano di monitoraggio e di intervento per l'ottimizzazione della valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato", progetto di durata biennale finanziato dal Centro per la Prevenzione e il Controllo delle Malattie – CCM. Sono consulting editor di European Journal of Work and Organizational Psychology e Journal of Business and Psychology. Sono membro di Associazione Italiana di Psicologia, di European Association of Work and Organizational Psychology e di European Academy of Occupational Health Psychology. Collaboro piuttosto regolarmente con colleghe e colleghi di altre università europee e non, in particolare Utrecht

University (Olanda), University of Leuven (Belgio), Open University (UK), Ariel University (Israele).

Alcuni lavori di ricerca significativi:

1. Littman-Ovadia. H., Ben-Moshe, T., & Balducci, C. (2014). Psychometric properties of the Hebrew version of the Dutch Work Addiction Scale (DUWAS-10). *Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied*, 148(3), 327-346.
2. Balducci, C., Cecchin, M., & Fraccaroli, F. (2012). A longitudinal analysis of the relationship between role stressors and workplace bullying including personal vulnerability factors. *Work & Stress*, 26(3), 195-212.
3. Balducci, C., Schaufeli, W. B., & Fraccaroli, F. (2011). The job demands-resources model and counterproductive work behaviour: The role of job-related affect. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(4), 467-496.
4. Balducci, C., Fraccaroli, F., & Schaufeli, W. (2011). Workplace bullying and its relation with work characteristics, personality, and post-traumatic stress symptoms: An integrated model. *Anxiety, Stress, & Coping*, 24(5), 499-513.

Indicatori bibliometrici (Scopus): Indice h: 9; citazioni: 209.