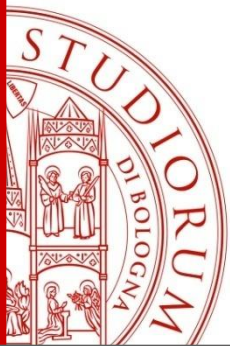


Percezione di occupabilità nei neolaureati: un modello di mediazione moderata

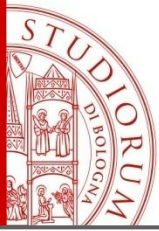
Chiesa R.*, Mariani, M.G.*, Mazzetti G.** e Guglielmi D.**

*Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna

**Dipartimento di Scienze dell'Educazione, Università di Bologna



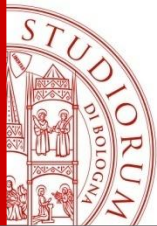
- **Obiettivo:** Indagare la relazione tra career planning, networking e occupabilità percepita in un gruppo di giovani laureati con alte o basse political skills.



Percezione di occupabilità (PE) e COR Theory

- L'occupabilità percepita coincide con la percezione di avere delle opportunità lavorative per trovare un nuovo lavoro o un lavoro migliore
- induce un sentimento di controllo sul contesto che ha un effetto sulla capacità di resilienza individuale
- permette alla persona di acquisire nuove risorse (resources caravans) e di conseguenza maggior successo di carriera

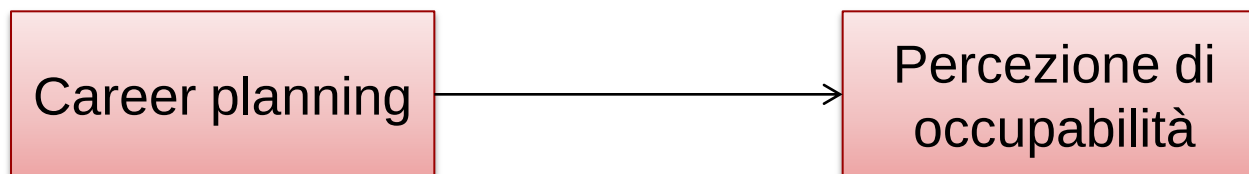
Vanhercke and colleagues (2015)



PE e proattività nei giovani laureati

- Importanza dei comportamenti proattivi (azioni anticipatorie che cercano di impattare sull'ambiente) nel passaggio dall'università al mondo del lavoro per definire che lavoro si desidera e quali competenze sono necessarie per svolgerlo (Rothwell, Jewel, & Hardie, 2009).
- La componente cognitiva dei comportamenti proattivi di carriera è importante per lo sviluppo delle proprie aspirazioni. Il **CAREER PLANNING** è un indicatore di questa componente cognitiva (De Vos et al., 2009)
- Recenti ricerche (Praskova, Creed, & Hood, 2015) indicano che il career planning è correlato positivamente alla percezione di occupabilità.

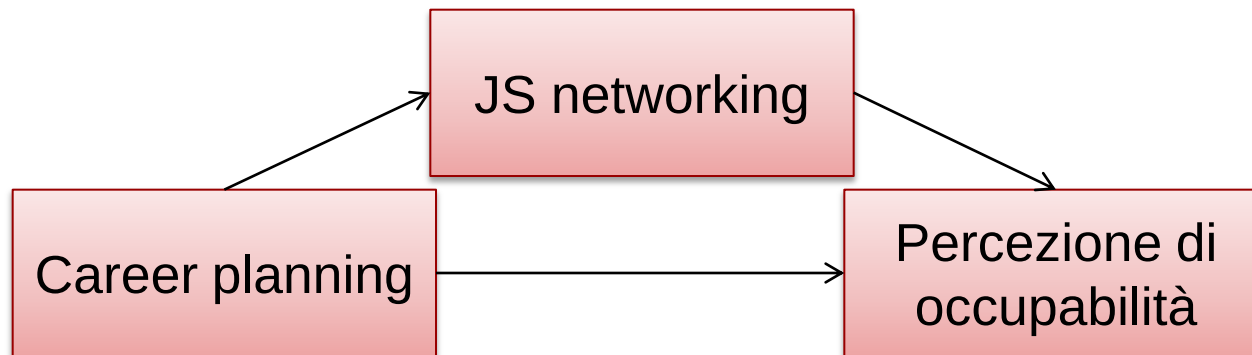
H1



Il ruolo del Job seeking (JS) networking

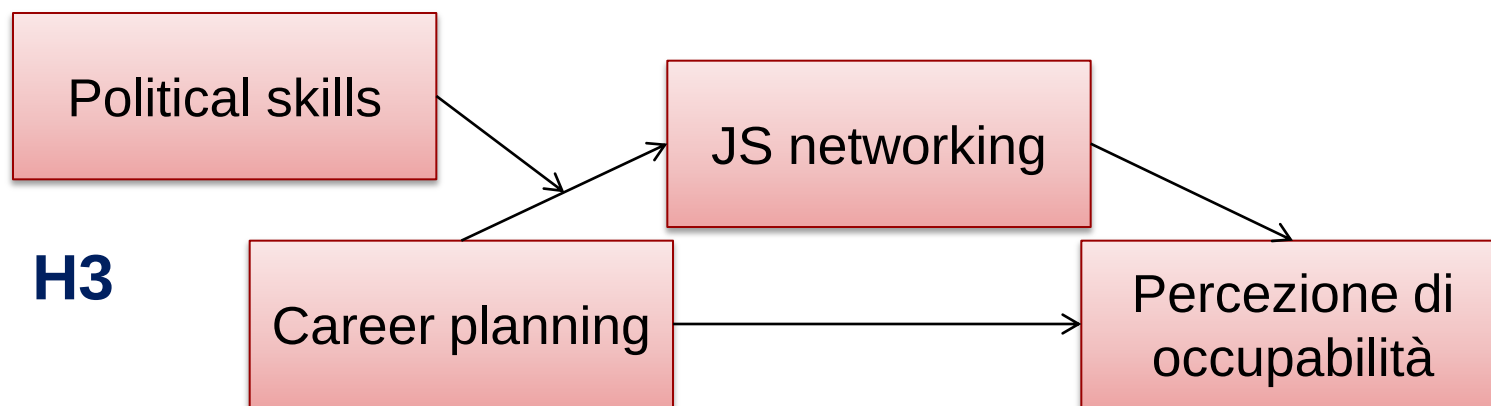
- Prepararsi proattivamente per raggiungere i propri obiettivi di carriera significa anche selezionare le strategie comportamentali più adeguate per ottenerli
- Il **NETWORKING** (comportamenti rivolti a costruire, mantenere e usare relazioni informali che potenzialmente possono facilitare le attività di ricerca del lavoro favorendo l'accesso alle risorse) può essere considerata una strategia comportamentale attivata dal career planning (De Vos et al., 2009)

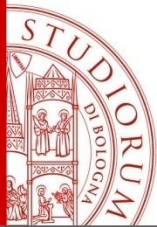
H2



Il ruolo delle political skills

- E' stato dimostrato che differenze disposizionali e sensazione di comfort-discomfort nell'utilizzo dei propri contatti sociali "per interesse" può influenzare la scelta di usare il JS networking (i.e. Wanberg et al., 2000)
- Le persone con alti livelli di **POLITICAL SKILLS** sono più abili a scegliere le strategie di influenza adatte ad una situazione e quindi a massimizzarne gli effetti (Ferris et al., 2012)





Lo studio

Partecipanti

- $N = 2.561$ laureati.
- 62% donne; età compresa tra 21 e 32 anni ($M=24.68$; $SD = 2.24$)
- 62.6% in possesso di laurea magistrale; 78.2% almeno una esperienza lavorativa

Questionario online

- *Career Planning scale* (Gould, 1979): 4 item
- *Job Seeking Networking Intensity scale* (Wanberg, Kanfer, & Banas, 2000): 5 item
- *Perceived employability* (Berntson and Marklund, 2007): 5 item
- *Political skills* (Ferris et al., 2005): 4 item (dimensione influenza interpersonale)

Risultati

Tabella 1. Medie, deviazioni standard e correlazione tra le variabili (Cronbach's Alphas in diagonale)

	M	SD	1	2	3	4
1. Career planning	3.31	.89	.81			
2. JS networking	2.80	.91	.21***	.85		
3. Occupabilità	2.85	.73	.35***	.22***	.74	
4. Political skills	4.03	.66	.24***	.29***	.24***	.81

Note. * $p < .05$; ** $p < .01$; *** $p < .001$

Risultati

Tabella 2. Indici di fit del modello

Baseline model	χ^2	df	TLI	CFI	RMSEA
Full sample (N = 2.561)	856.69***	62	.913	.931	.071

H1. Il career planning è correlato positivamente con l'occupabilità percepita

$$\beta = 0.38, p = .000$$

H2. L'intensità di JS networking media la relazione tra career planning e occupabilità percepita

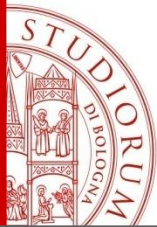
Bootstrapping range = 0.019 - 0.037



H3. Le political skills moderano la relazione tra career planning e intensità di JS networking nel modello di mediazione in cui l'occupabilità percepita è l'outcome

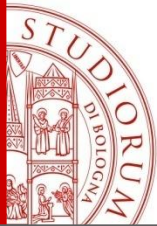
Tabella 3. Test di invarianza per livelli di political skills

Model	χ^2	df	TLI	CFI	RMSEA	Model comparison	$\Delta\chi^2$	Δdf
Model 0. Configural invariance (no constraints)	434.98***	124	.897	.918	.053	—	—	—
Model 1. Factorial invariance (equivalent factor loadings)	452.75***	134	.902	.916	.052	M1 - M0	17.77	10
Model 2. Direct-effect invariance (equivalent relationship between career planning and job seeking networking in both groups)	456.70***	135	.902	.915	.052	M2 - M1	3.96*	1



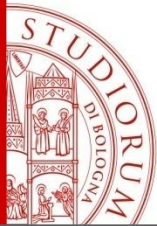
Conclusioni e implicazioni

- La proattività nella sua componente cognitiva (career planning) è importante per determinare comportamenti di networking finalizzati alla ricerca del lavoro e di conseguenza aumentare la percezione di occupabilità
- Dato il ruolo fondamentale delle political skills per tradurre la pianificazione di carriera in comportamenti di networking, la formazione universitaria dovrebbe prestare attenzione a sviluppare questo tipo di competenze soft.



Limiti e ricerche future

- I risultati emersi dallo studio trasversale vanno confermati con dati longitudinali
- La percezione di occupabilità è una misura soggettiva. Sarebbe interessante introdurre outcome oggettivi sulla condizione occupazionale dei rispondenti



Grazie per l'attenzione

rita.chiesa@unibo.it