



Congresso Nazionale AIP –
Sezione di Psicologia per le organizzazioni
Palermo, 17-19 settembre 2015

Capitale psicologico e insicurezza lavorativa: il ruolo della percezione di occupabilità

Rita Chiesa
Dipartimento di Psicologia,
Università di Bologna

ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

IL PRESENTE MATERIALE È RISERVATO AL PERSONALE DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA E NON PUÒ ESSERE UTILIZZATO AI TERMINI DI LEGGE DA ALTRE PERSONE O PER FINI NON ISTITUZIONALI



Background teorico

Capitale psicologico (Luthans, Youssef, & Avolio, 2007):

stato psicologico positivo caratterizzato da:

- fiducia di saper intraprendere e svolgere compiti sfidanti (autoefficacia)
- attribuzioni positive circa i successi presenti e futuri (ottimismo)
- perseveranza e, se necessario, reindirizzamento degli obiettivi al fine di riuscire (speranza)
- Capacità di affrontare e uscire rinforzati dalle avversità (resilienza)

Il capitale psicologico è una risorsa per fronteggiare le situazioni lavorative stressanti (Avey, Luthans, & Jensen, 2009)

Job insecurity:

la **percezione** da parte del lavoratore di una potenziale perdita **involontaria** del lavoro

(De Witte, 1999, 2005, 2006; Greenhalgh & Rosenblatt, 1984; Sverke, Hellgren, & Näswall, 2002)

ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



Percezione di occupabilità

Percezione individuale della possibilità
mantenere il proprio lavoro o trovarne uno nuovo

(Berntson & Marklund, 2007)

- L'occupabilità dipende sia dalle risorse individuali sia dalle opportunità del mercato (Berntson, Sverke, & Marklund, 2006)
- Il capitale psicologico ha un effetto positivo sulla percezione di occupabilità (Chen & Lim, 2012)
- La condizione di lavoratore del mercato primario o secondario influenza la percezione di occupabilità (Berntson, Sverke, & Marklund, 2006)

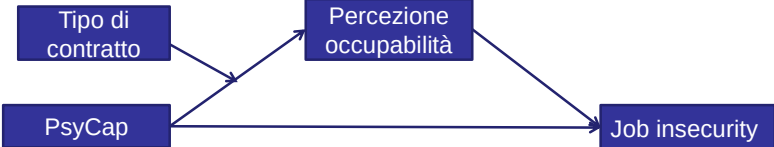
- Alcuni autori (Forrier & Sels, 2003; Galunic & Anderson, 2000; Kanter, 1993) parlano di passaggio dalla "job security" alla "employability security"
- L'occupabilità è considerata un antecedente della job insecurity (Berntson et al., 2007; De Cuyper et al., 2008; Forrier & Sels, 2003b; Sverke et al., 2002)

ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
 IL PRESENTE MATERIALE È RISERVATO AL PERSONALE DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA E NON PUÒ ESSERE UTILIZZATO AI TERMINI DI LEGGE DA ALTRE PERSONE O PER FINI NON ISTITUZIONALI



Lo studio

- L'obiettivo è indagare il ruolo della percezione di occupabilità nella relazione tra capitale psicologico e job insecurity
- *H1*. Esiste una correlazione negativa tra capitale psicologico (autoefficacia, speranza, ottimismo e resilienza) e job insecurity.
- *H2*. La relazione tra capitale psicologico (autoefficacia, speranza, ottimismo e resilienza) e job insecurity è mediata dalla percezione di occupabilità
- *H3*. La mediazione della percezione di occupabilità tra capitale psicologico (autoefficacia, speranza, ottimismo e resilienza) e job insecurity è moderata dal tipo di contratto



```

graph LR
    TC[Tipo di contratto] --> PO[Percezione occupabilità]
    TC --> JI[Job insecurity]
    PsyCap[PsyCap] --> PO
    PsyCap --> JI
    PO --> JI
  
```

ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



Metodo

- **Partecipanti.** 223 lavoratori (47.4% maschi) di età compresa tra 25 e 38 anni ($M = 27.64$; $DS = 3.59$). *Titolo di studio:* 2% licenza media; 3,1% qualifica professionale; 37% diploma di scuola superiore, 58,9% laurea. *Tipo di contratto:* 38.4% tempo indeterminato; 23.2% tempo determinato, 38.4% contratto atipico.
- **Misure**
- *Capitale psicologico.* PCQ 24 item (Luthans, Avolio *et al.*, 2007). 6 item per ciascuna dimensione: Speranza, Resilienza, Ottimismo ed Efficacia (risposta su scala Likert a 5 punti, in cui 1= completamente in disaccordo; 5= completamente d'accordo)
- *Job Insecurity.* Job Insecurity Scale (Hellgren *et al.* 1999), 3 item insicurezza quantitativa (risposta su scala Likert a 5 punti, in cui 1= completamente in disaccordo; 5= completamente d'accordo)
- *Tipo di contratto.* 1= tempo indeterminato; 2= tempo determinato; 3= atipico
- **Analisi dei dati.** Stima degli effetti indiretti tramite metodo bootstrapping (Hayes, 2012)

ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



Risultati

Modello di mediazione moderata confermato per ottimismo e speranza

Effetto Diretto			Effetto Diretto		
Ottimismo → Job insecurity	-.266	(.17)	Speranza → Job insecurity	-.067	(.18)
Percezione di occupabilità → Job insecurity	-.373**	(.14)	Percezione di occupabilità → Job insecurity	-.515**	(.13)
Var. dipendente: Percezione di occupabilità			Var. dipendente: Percezione di occupabilità		
Ottimismo	.986**	(.20)	Speranza	.959**	(.24)
Tipo di contratto	.721*	(.33)	Tipo di contratto	.839	(.46)
Effetto Indiretto			Effetto Indiretto		
Stime	Bias-Corrected Bootstrap 95% Intervallo di confidenza		Stime	Bias-Corrected Bootstrap 95% Intervallo di confidenza	
Ottimismo X Tipo di contratto	-.235**	(.09)	Speranza X Tipo di contratto	-.239**	(.11)
Tempo indeterminato	-.268	(.12)	Tempo indeterminato	-.359	(.12)
Tempo determinato	-.191	(.08)	Tempo determinato	-.251	(.08)
Atipico	-.114	(.06)	Atipico	-.143	(.07)

Note. Intervallo di confidenza bootstrap calcolato usando 5000 campioni; errore standard tra parentesi

ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



Risultati

Modello di mediazione confermato per autoefficacia e resilienza.
Non confermata l'effetto moderatore del tipo di contratto

Effetto Diretto		
Autoefficacia → Job insecurity	.320 (.19)	
Percezione di occupabilità → Job insecurity	-.534** (.13)	
Var. dipendente: Percezione di occupabilità		
Autoefficacia	.662** (.29)	
Tipo di contratto	.323(.49)	
Effetto Indiretto		
Stime	Bias-Corrected Bootstrap 95% Intervallo di confidenza	
Autoefficacia X Tipo di contratto	-.117 (.12)	
Tempo indeterminato	-.284 (.12) -.559; -.096	
Tempo determinato	-.229 (.08) -.414; -.096	
Atipico	-.173(.06) -.366; -.038	

Effetto Diretto		
Resilienza → Job insecurity	-.024 (.19)	
Percezione di occupabilità → Job insecurity	-.475** (.13)	
Var. dipendente: Percezione di occupabilità		
Resilienza	.783** (.24)	
Tipo di contratto	.563 (.43)	
Effetto Indiretto		
Stime	Bias-Corrected Bootstrap 95% Intervallo di confidenza	
Resilienza X Tipo di contratto	-.117 (.11)	
Tempo indeterminato	-.280 (.12) -.531; -.102	
Tempo determinato	-.208 (.07) -.381; -.088	
Atipico	-.143 (.07) -.291; -.027	

Note. Intervallo di confidenza bootstrap calcolato usando 5000 campioni; errore standard tra parentesi

ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



Conclusioni

- Il capitale psicologico riduce la job insecurity attraverso l'aumento della percezione di occupabilità

In particolare

- Speranza e ottimismo hanno un effetto più forte sulla percezione di occupabilità dei rispondenti con contratto TI
- L'effetto di autoefficacia e resilienza sulla percezione di occupabilità è indipendente dal tipo di contratto

- Le dimensioni dello PsyCap legate alla rappresentazione del futuro sono risorse soprattutto per i lavoratori a tempo indeterminato

ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

- Disegno trasversale
- Campione di comodo

Implicazioni

- Il capitale psicologico ha un ruolo importante nel ridurre la dimensione soggettiva della job insecurity
- Per affrontare anche la dimensione oggettiva della job insecurity è opportuno considerare anche le dimensioni del capitale umano e sociale



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Rita Chiesa
Dipartimento di Psicologia
rita.chiesa@unibo.it

www.unibo.it