

Università degli studi di Milano

Silvia Gilardi*, Chiara Guglielmetti**, Francesca De Battisti**, Elena Siletti**

* Dipartimento di Scienze Sociali e politiche

** Dipartimento di Economia, Management e metodi quantitativi

Attività in corso : Il ruolo dell'employability nel processo di rientro al lavoro

- **Topic:** employability e disoccupazione

Introduzione. A partire dal riconoscimento dei costi umani e sociali associati alla perdita del lavoro, la ricerca è da molti anni impegnata a comprendere quali siano le risorse interne ed esterne in grado di mitigare il malessere e promuovere modalità efficaci nel gestire la transizione da un lavoro a un altro. L'approccio psicosociale all'occupabilità (Fugate et al., 2004) ha assunto che i disoccupati con elevate risorse personali di occupabilità abbiano minori probabilità di avere ricadute negative sulla salute psicofisica (es. derive depressive) e maggiori probabilità di concludere con successo la ricerca del nuovo lavoro. Le verifiche empiriche di tali assunti sono però limitate.

Obiettivi. Il percorso di ricerca, attivato nel 2010, si è focalizzato su lavoratori che hanno perso il lavoro e ha inteso verificare: a) l'impatto dell'occupabilità (disposizionale e percepita) su due aspetti del processo di ricollocamento, la salute psicofisica e l'effettivo reimpiego; b) le relazioni tra occupabilità disposizionale e occupabilità percepita; c) se le strategie di ricerca del lavoro agiscano come mediatori nella relazione tra occupabilità percepita e rientro al lavoro.

- **Soggetti coinvolti** (target): persone disoccupate in cerca di un nuovo lavoro; lavoratori in mobilità
- **Gruppo di ricerca:** Silvia Gilardi, Psicologa del lavoro; Chiara Guglielmetti, Psicologa sociale; Francesca De Battisti, statistica; Elena Siletti, statistica