



Gruppo di ricerca della **Seconda Università degli studi di Napoli**

Alessandro Lo Presti, ricercatore

Sara Pluviano, dottoranda di ricerca

Anna Maria Raucci, dottoranda di ricerca

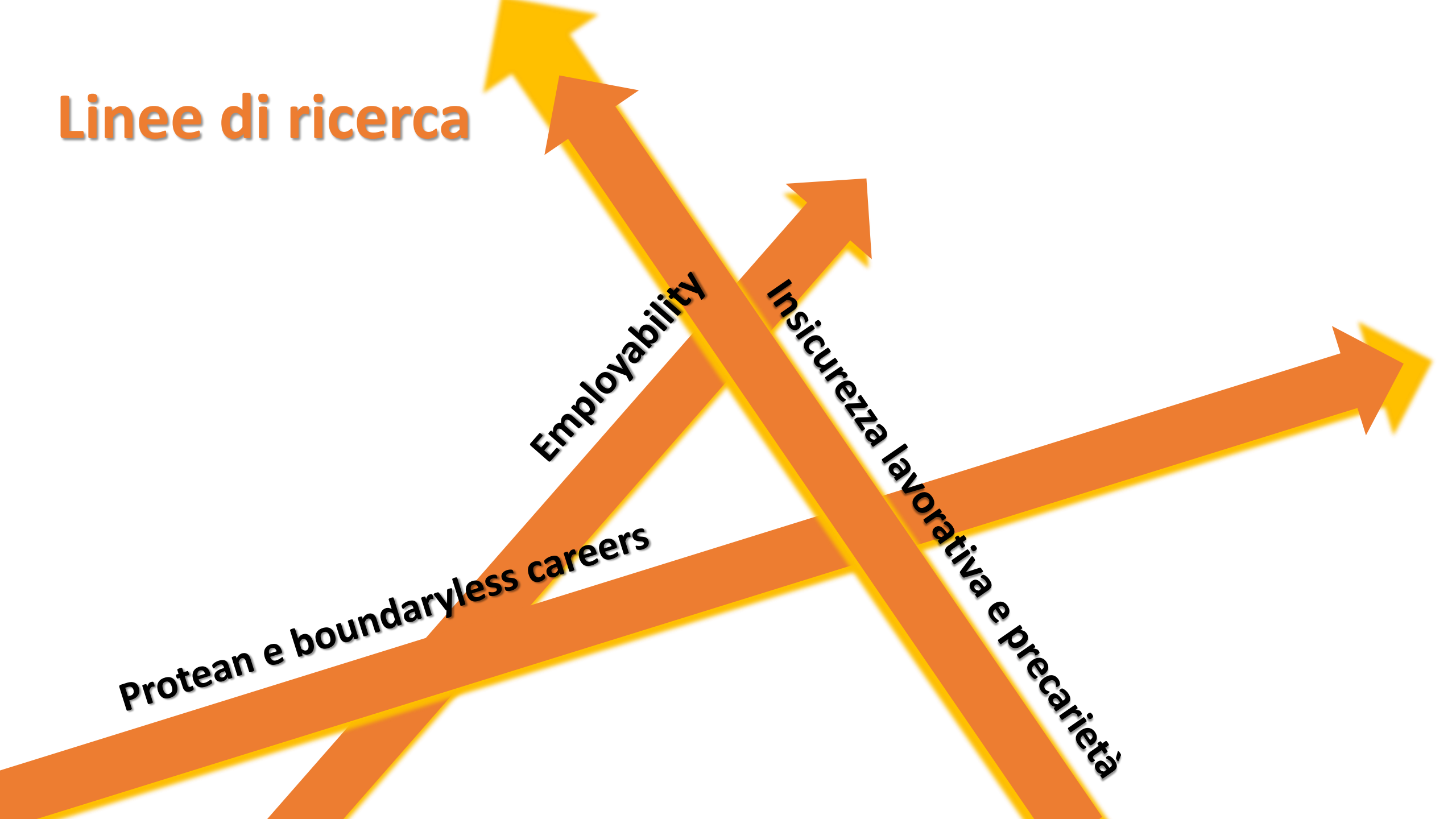


Collaborazioni

- Jon P. Briscoe, Northern Illinois University, USA
- Antonino Callea, LUMSA, Roma
- Vincenza Capone, Università di Napoli «Federico II»
- Chiara Ghislieri, Università di Torino
- Kaisa Kirves, Finnish Institute of Occupational Health, Finland
- Amelia Manuti, Università di Bari
- Saija Mauno, University of Jyväskylä, Finland



Linee di ricerca



The diagram consists of four thick orange arrows that intersect in a complex pattern. One arrow points towards the top left, another towards the top right, a third towards the bottom right, and a fourth towards the bottom left. The text labels are placed along these arrows: 'Protean e boundaryless careers' on the bottom-left arrow, 'Employability' on the top-left arrow, and 'Insicurezza lavorativa e precarietà' on the bottom-right arrow. The top-right arrow is unlabeled.

Employability

Insicurezza lavorativa e precarietà

Protean e boundaryless careers

insicurezza lavorativa e precarietà

- Completato:

- Lo Presti, A., & Nonnis, M. (2012). Moderated effects of job insecurity on work engagement and distress. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 19, 2, 97-113.
- Callea, A., Urbini, F., & Lo Presti, A. (2016). Valutare la salute dei lavoratori a tempo determinato: validazione del Precariousness of Life Inventory (PLI-9) – versione breve. *Psicologia della Salute*. 1, 133-149.

- In progress:

- Con Callea, Mauno & Urbini: studio di moderazione mediata tra insicurezza quantitativa e qualitativa (predittore e mediatore), ottimismo e autostima (moderatori) e benessere lavorativo (modello di Warr); articolo in stesura;
- Con Callea: studio sugli effetti della precarietà sul benessere (modello di Warr) in funzione della contract volition; dati ancora da analizzare;
- Con Ghislieri: studio su l'insicurezza lavorativa, variabili inerenti la conciliazione lavoro-famiglia (conflitto, equilibrio, arricchimento), cultura organizzativa family-friendly, contract volition, outcomes individuali e del partner inerenti la soddisfazione e autoefficacia coniugale (effetti di crossover); dati ancora da analizzare.

Protean e boundaryless career

- In progress:
- Con Manuti e Briscoe: studio su come tali atteggiamenti di carriera e le forme di contratto psicologico interagiscono nel predire i comportamenti di cittadinanza organizzativa; articolo in fase di stesura finale;
- Con Pluviano e Briscoe: studio su come tali atteggiamenti di carriera si associno al successo soggettivo di carriera attraverso la mediazione di employability e professional commitment in un campione di freelance; articolo in fase di stesura finale;
- Con Briscoe: studio su come gli atteggiamenti di carriera possano variare in funzione di interventi formativi ad hoc; relazione alla prossima AOM conference;
- Con Capone: studio longitudinale su come taluni atteggiamenti nei confronti della propria carriera (insight, planning, ecc.) e la soddisfazione accademica si associno ad indicatori della qualità dell'inserimento lavorativo (employability, ecc.) in un campione di neolaureati;

Employability

- Completato:

- Lo Presti, A., & Pluviano S. (2016). Looking for a route in turbulent waters: Employability as a compass for career success. *Organizational Psychology Review*.

- In progress:

- Con Kirves e Pluviano: studio cross-culturale (Italia e Finlandia) su antecedenti ed esiti dell'employability; comunicazioni a prossimi convegno AIP ed EAWOP;
- Sviluppo di una scala di employability orientation e activities, sulla base del modello di Lo Presti & Pluviano (2016), attraverso un approccio mixed-method.

Sforzi futuri

- Chiudere tutte le cose in sospeso! ;-)
- Muovere verso indagini di carattere longitudinale (utilizzo di password auto-create per ovviare ai problemi di privacy e questionari online);
- Provare a verificare empiricamente quanto ipotizzato in Lo Presti & Pluviano (2016);
- ...
- Sono tutto orecchi!



***Grazie per
l'attenzione!***