Premio “Young Researcher Best W/O Psychology Paper - 2019”

La Sezione “Psicologia per le Organizzazioni” bandisce un premio di 500 euro per il miglior articolo pubblicato nel 2018 da un/a socio/a affiliato. Per presentare domanda, sono accettate le candidature che rispondono ai seguenti requisiti:

1) articolo pubblicato, a stampa o *on line first* nel 2018 (in questo caso specificando la data di pubblicazione on line) su tematiche relative alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni o tematiche interdisciplinari ma che comprendano modelli, concetti o variabili della nostra disciplina;

2) rivista con sistema peer-review;

3) status: aver conseguito un eventuale dottorato di ricerca o specializzazione da non più di 7 anni e non avere una posizione lavorativa a tempo indeterminato in università o centro di ricerca;

4) essere socio/a, in regola nel 2019, della Sezione;

Si può presentare un solo lavoro per anno.

Non possono presentare domanda i vincitori delle edizioni degli anni precedenti.

La Commissione incaricata della valutazione sarà nominata alla scadenza dei termini di presentazione delle domande e sarà composta da tre membri: un membro del CE e minimo altri due soci ordinari/affiliati della Sezione scelti dal CE sulla base dell’expertise necessaria per valutare i prodotti scientifici e per evitare conflitti di interesse (e.g. tutor, coautore, medesimo ateneo).

La valutazione comparativa dei lavori presentati terrà conto, in particolare, dei seguenti criteri:
1) rivista presente su Scopus o ISI;
2) posizione del proprio cognome rispetto a quelli degli altri eventuali autori dell’articolo;
3) grado di innovatività e originalità teorica e metodologica dell’articolo;
4) chiare ricadute applicative e sociali.

Per partecipare è necessario compilare, scannerizzare, ed inviare il modulo di cui all’allegato A (nonché ad una fotocopia di un documento di identità), congiuntamente al lavoro (formato pdf definitivo) che si intende sottoporre per la valutazione, al seguente indirizzo mail aip.psiorganizzazioni@gmail.com entro il 30 luglio 2019.

La comunicazione del/la vincitore/vincitrice e la relativa premiazione avverrà in occasione del prossimo convegno di Sezione a Roma (26-28 Settembre 2019).

Allegato A
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)

Il/La sottoscritto/a_____nato/a a _____ il_____residente a_____Via_____ _____codice fiscale_____

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e
s.m.i. in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del richiamato D.P.R.; ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che l'articolo, dal titolo _____

_____

è stato pubblicato definitivamente nella rivista

_____

numero_____anno_____o in alternativa è stato pubblicato nella sezione on line first del sito in data _____

DICHIARO INOLTRE CHE:

- ✓ la rivista di cui sopra adotta un sistema di valutazione dei lavori di tipo peer-review;
- ✓ di aver conseguito un eventuale dottorato di ricerca o specializzazione da non più di 7 anni;
- ✓ di non avere una posizione lavorativa a tempo indeterminato in università o centro di ricerca;
- ✓ di essere socio/a, in regola nel 2019, della Sezione Psicologia per le Organizzazioni

Dichiara, infine, di essere informato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs 30 giugno 2003 n° 196 e del Regolamento Europeo 679/2016 sulla Data Protection (GDPR); che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data _____ Firma _____

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato e inviata insieme alla fotocopia non autenticata di un documento di identità del dichiarante, a mezzo posta elettronica.